

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS TELŠIŲ JAUNIMO CENTRO 2017 M. VEIKLOS ATASKAITA

1. Vši Telšių jaunimo centro veiklos tikslai, pobūdis ir veiklos rezultatai

Telšių jaunimo centras yra ne pelno siekianti įstaiga, kurios pagrindinis tikslas – suteikti Telšių miesto ir rajono jaunimui saugią erdvę būti, susitikti su bendraamžiais ir bendraminčiais, eksperimentuoti, išbandyti save, palydint kompetentingam jaunimo darbuotojui. Jaunimo centras prieinamas kiekvienam jaunam žmogui nuo 14 iki 29 metų. Įstaiga veikia atviro darbo su jaunimu vykdymo, neformalaus ugdymo/švietimo, jaunimo laisvalaikio užimtumo organizavimo, informavimo, kultūros, konsultavimo ir kitų poreikių tenkinimo srityse.

Telšių jaunimo centro pagrindiniai uždaviniai:

- prevenciškai dirbti su jaunesniais paaugliais (13-18) padedant jiems saugiai išgyventi sunkų paauglystės laikotarpį;
- pritraukti naujų lankytojų į jaunimo centrą, vykdant mobilų darbą su jaunimu kaimiškose vietovėse, atviroje Varnių jaunimo erdvėje;
- siekti tiesioginio darbo su jaunimu kokybės (daugiau aptarimų, įsivertinimų, individualių ir grupinių refleksijų, konsultavimo);
- viešinti jaunimo centro veiklą, pristatant ją jaunimui ir visai visuomenei;
- palaikyti ir plėtoti jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų/institucijų bendradarbiavimą vietos, nacionaliniu, tarptautiniu lygmeniu (tarptautiniai mainai, Europos savanorių tarnyba);
- skatinti jaunimo saviraišką, suteikti jiems galimybę realizuoti save, „palydėti“ vykdant jaunimo iniciatyvas;
- teikiant mobilies paslaugas jaunimui Telšių rajono kaimiškose vietovėse, stiprinti bendradarbiavimą su vietos bendruomenėmis;
- užtikrinti Patirtinio mokymosi centro eksploatavimą vykdant veiklą ne tik su Telšių miesto ir rajono jaunimo grupėmis, bet ir visos Lietuvos mastu;
- kelti jaunimo darbuotojų kvalifikaciją dalyvaujant mokymuose, seminaruose vietos, nacionaliniu ir tarptautiniu lygmeniu.

Viena iš prioritetinių veiklos sričių, vadovaujantis atviro darbo su jaunimu koncepcija – atviros erdvės jaunimui suteikimas palydint jaunimo darbuotojui. Šalia kasdieninio kontaktinio darbo su jaunimu atvirose erdvėse vykdome jau tradicija tapusias veiklas jaunimui, atsižvelgdami į

jaunimo poreikius siūlome naujas veiklas, palydime jaunuolius jų iniciatyvose, aktyviai dirbame su savanorystės tema. Iš kitų jaunimo centrų Lietuvoje išsiskiriame tuo, kad dirbdami su jaunuolių grupėmis taikome patirtinio mokymosi metodiką. Mūsų darbo turinį sudaro ne tik tiesioginis darbas su jaunimu. Jaunimo darbuotojų kompetencijų kėlimas dalyvaujant įvairiuose mokymuose, seminaruose, konsultacijose, darbas jaunimo centro darbuotojų komandoje, veiklos planavimas, įsivertinimas, viešinimo darbai, finansavimo galimybių paieška, bendradarbiavimas su kitomis jaunimo ir su jaunimu dirbančiomis organizacijomis vietos, nacionaliniu ir tarptautiniu lygmeniu.

Tiesioginis darbas su lankytojais atvirose erdvėse

Per šiuos metus vidutiniškai per dieną jaunimo centre apsilankė apie 9 jaunuolius, unikalių lankytojų skaičius per metus – 188 (merginų – 67, vaikinų – 121), bendras apsilankymų skaičius – 1406, pastovių lankytojų (apsilanko kartą per savaitę) – apie 40, probleminių (jaunuoliai, su kuriais dirbant kyla arba jaučiamas/pastebimas sunkumas: iš sunkių šeimų, su priklausomybėmis, nerandantys darbo arba jį dažnai keičiantys) – apie 18. Lankytojų skaičius po truputį mažėja lyginant su praėjusiais metais. Telšių miesto ir rajono jaunimas turi galimybę naudotis atviro darbo su jaunimu paslauga: ateiti ir būti palydimi jaunimo darbuotojų (JD), susitikti ir bendrauti su bendraamžiais saugioje aplinkoje, gauti reikiamą informaciją, spręsti iškilusias problemas ir klausimus su JD pagalba, įgyti socialinių ir bendravimo įgūdžių (tvarkymosi, buvimo kartu taisyklių laikymosi ir kt.), leisti savo laisvalaikį žaidžiant žaidimus gyvai, muzikuojant, geriant arbatą, kalbantis, gauti individualias konsultacijas įvairiais klausimais (savanorystė, santykiai su tėvais, draugais, darbo paieškos, priklausomybės ir kt.).

Mobilus darbas su jaunimu vykdomas Telšių rajono kaimiškose gyvenvietėse (Baltininkai, Viešvėnai, Rainiai, Pavandenė, Tryškiai, Kaunatava, Luokė, Lieplaukė, Janapolė). Vidutiniškai per dieną apsilankė apie 8 jaunuolius, unikalių lankytojų skaičius siekia 268 (merginų – 108, vaikinų – 160), bendras apsilankymų skaičius – 1802, pastovių lankytojų (apsilanko kartą per mėnesį) – apie 45, probleminių (jaunuoliai, su kuriais dirbant kyla arba jaučiamas/pastebimas sunkumas: iš sunkių šeimų, su priklausomybėmis, nerandantys darbo arba jį dažnai keičiantys) – apie 25. Lyginant su praėjusiais metais truputį sumažėjo unikalių lankytojų skaičius, tačiau vidutiniškai per dieną apsilanko tiek pat jaunuolių. Tai reiškia, kad tie patys jaunuoliai dažniau lankosi, yra atradę save šiose veiklose. Šių metų rudenį nustojomė važinėti į Lieplaukę, nes mūsų tikslinės grupės (nuo 14 iki 29 m.) amžiaus jaunuolių visiškai nebeliko: išvyko mokintis, studijuoti, savanoriauti ar dirbti į kitus miestus ir šalis. Susirinkimo su buvusiais jaunuoliais ir bendruomenės pirmininku metu, suskaičiavome visus jaunuolius, kurie gyvena Lieplaukėje ir supratome, kad jaunimo nebėra. Yra

vaikų, kurie po 3-5 metų bus paaugliais. Susitikus su bendruomenės atstovais, mokyklos bendruomene ir jaunuoliais nusprendėme mobilų darbą su jaunimu vykdyti Eigirdžiuose. Darbas Eigirdžiuose greit įsibėgėjo, jaunuoliai ateidami atsiveda vis naujų lankytojų, mielai renkasi, siūlo veiklas patys.

Darbo su jaunimu poreikis labai jaučiamas Rainiuose. Čia renkasi „sunkesni“ jaunuoliai dviejų amžiaus grupių – vyresni ir jaunesni. Vyresnieji – tai tie jaunuoliai, kurie nuo pirmųjų kartų lankėsi pas mus, su jais yra užmegztas stiprus ryšys, jie dalyvauja daugelyje stovyklų, išvažiuojamosiose veiklose.

Bendradarbiaudami su bendruomenėmis lankomės mokyklose, bendruomenėse prisidedame prie veiklų jaunimui organizavimo, viešiname savo veiklas.

Šiuo metu Lietuvoje vis dar yra ieškoma formų, kaip dirbti su jaunimu gyvenančiu toliau nuo miesto, kuriamos atviros jaunimo erdvės jau veikiančiose įstaigose ir organizacijose, jaunimo darbuotojo funkcija priskiriama šių įstaigų darbuotojams. Tuo tarpu Telšių rajone jau veikia mobilus darbas su jaunimu, kuris atitinka atviro darbo su jaunimu koncepciją ir yra pasiteisinęs. Šia patirtimi dalinamės su kitų rajonų savivaldybių delegacijomis, atvykstančiomis pasisemti patirties, dalyvaujame Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos darbo grupėse mobilaus darbo su jaunimu aprašui rengti.

Atviroje Varnių jaunimo erdvėje per 2017 metus apsilankė 200 unikalių jaunuolių (merginų – 57, vaikinų – 143), bendras apsilankymų skaičius – 2271, vidutiniškai per dieną – 16 lankytojų. Didžiąją dalį besilankančių jaunuolių sudaro profesinio mokymo centro moksleiviai. Varnių atviros erdvės lankytojai skiriasi nuo jaunimo centro lankytojų ir kaimiškų gyvenviečių jaunuolių savo amžiumi, didžioji dalis jų yra pilnamečiai. Kadangi dauguma iš jų yra išskirtingų miestų atvykę mokintis ir gyvena bendrabutyje, jie mielai lankosi jaunimo erdvėje antradieniais, trečiadieniais ir ketvirtadieniais. Kitos savaitės dienos jiems nėra aktualios, nes vyksta namo. Todėl šiais metais dirbome prisitaikydami prie šitų lankytojų poreikių. Nuo 2017 metų rudens pradėjome dirbti ir penktadieniais, su tikslu pritraukti daugiau vietinių jaunuolių, kurie gyvena Varniuose ir artimiausiose gyvenvietėse.

Mums svarbu, kad jaunuolis gautų kokybišką paslaugą: saugumą, konfidencialumą, kompetetingą pašnekovą, bendravimą be patyčių, iššūkį pagal savo galimybes, teigiamą požiūrį į save. Stengiamės būti lankstūs ir eksperimentuojantys keičiantis aplinkybėms.

Igyvendintos veiklos

Didžioji dalis jaunimo centro veiklų būna iš anksto suplanuotos. Planuodami veiklas visada atsižvelgiame į jaunų žmonių atsiliepimus apie tradicinėmis tapusias veiklas. Kalbamės apie tai, ką naujo jauni žmonės norėtų veikti, ko trūksta jų aplinkoje. Metų eigoje visada atsiranda įvairių pasiūlymų veikloms tiek iš jaunuolių tiek iš kitų organizacijų, įstaigų, institucijų, esame atviri pasiūlymams. Svarbu tai, kad siūloma veikla būtų patraukli jauniems žmonėms. Veiklos būna labai skirtingos turiniu, trukme, dalyvių skaičiumi, tradicinėmis tapusios ir naujos, siūlančios iššūkį ir tobulėjimo galimybes lankytojams ir skirtos tiesiog smagiai praleisti laisvalaikį. Iš viso per 2017 metus jaunimo centre, mobiliame darbe su jaunimu ir Varnių atviroje erdvėje vyko virš 40 veiklų, iš kurių 10 ilgalaikių veiklų nuo 2 iki 17 dienų trukmės. Tai maisto gamintojų užsiėmimai, muzikavimas, kūrybinės dirbtuvės, žaidimų naktys, aktyvios veiklos sporto salėje, sporto aikštelėse, dalyvavimas vietiniuose ir nacionaliniuose renginiuose, susitikimai su kitų jaunimo centrų jaunuoliais, patirtiniai žygiai, maratonai, aukščio užduotys, stovyklos, tarptautiniai mainai, darbo stovykla. Šiomis veiklomis siekiame ugdyti sąmoningą asmenybę, sugebančią atsakingai ir kūrybingai spręsti savo problemas ir aktyviai dalyvauti visuomenės gyvenime.

Vienas iš mūsų veiklos uždavinių yra skatinti jaunimo saviraišką, suteikti jiems galimybę realizuoti save, „palydėti“ vykdam jaunimo iniciatyvas. Jaunuoliai, kurie nuolatinais nesilanko jaunimo centre, jaunimo erdvėje ar mobilaus darbo su jaunimu vietose, tačiau turi idėjų, yra nukreipiami į jaunimo centrą, kur su jaunimo darbuotojų pagalba yra išgryninamos, idėjos, ieškome finansavimo galimybių, konsultuojame paraiškų rengimo procese, organizuojame komandos formavimo mokymus. Per šiuos metus buvo parengti 4 projektai, organizuoti trijų dienų komandos formavimo mokymai Telšių rajono mokinių parlamento komandai.

Šie metai Telšių jaunimo politikai buvo ypatingi – atvirasis darbas su jaunimu vykdomas jau 10 metų. Ta proga buvo suorganizuota respublikinė konferencija „Atvirai apie atvirojo darbo su jaunimu atvirumą po I-ojo dešimtmečio“, kurios tikslas pasižiūrėti į atvirojo darbo su jaunimu situaciją Lietuvoje ir Telšių rajono savivaldybėje, įvertinant esamą situaciją, pasidžiaugti pokyčiais ir pasiekimais. Konferencijoje dalyvavo apie 70 įvairių sričių specialistų iš Telšių, jaunimo darbuotojai iš visos Lietuvos, politikai, valdžios atstovai. Telšių jaunimo centras įvertintas Jaunimo reikalų departamento kaip atvirojo darbo su jaunimu pradininkas, kurio pavyzdžiu seka ir kiti jaunimo centrai Lietuvoje.

10-mečio gimtadienis buvo švenčiamas ir su jaunuoliais: dalintasi prisiminimais, įspūdžiais, žaidžiami turnyrai, žygiai, pasitikrintos žinios apie jaunimo centro dešimtmečio veiklas. Gimtadienio šventėje dalyvavo virš 50 jaunuolių, buvusių ir esamų jaunimo centro lankytojų.

Bendradarbiavimas

Jaunimo centras bendradarbiauja su kitais atvirais jaunimo centrais Lietuvoje: Atviru Šiaulių rajono jaunimo centru, Linkuvos vaikų ir jaunimo laisvalaikio užimtumo centru. Tai aktyvus bendradarbiavimas dviem lygmenimis, jaunimo darbuotojai keičiasi patirtimi (susitinka jaunimo darbuotojų komandoje, nagrinėja iškilusias situacijas, atvejus) ir organizuojamos bendros veiklos jaunimui. Kasmet Telšių jaunimas dalyvauja Šiaulių rajono jaunimo centro organizuojamoje 5 dienų karinėje-sportinėje stovykloje „Dengtiltis“. Šiais metais šioje stovykloje dalyvavo 26 jaunuoliai iš miesto ir rajono. Šiaulių rajono jaunuoliai atvyksta pas mus į Patirtinio mokymosi centrą, kur kartu su mūsų jaunuoliais eina į žygius, atlieka aukščio užduotis. Jau tradicija tapusi Telšių, Linkuvos ir Kuršėnų jaunuolių 3 dienų patirtinio mokymosi akademija, joje dalyvavo 28 jaunuoliai.

Pasisemti gerosios atviro darbo su jaunimu patirties atvyksta tiek jau veikiantys jaunimo centrai, tiek kitų savivaldybių atstovai, norintys pradėti steigti atvirojo jaunimo centrus, erdves, mobilųjį darbą su jaunimu jaunimo reikalų koordinatoriai su jaunimo darbuotojais ir jaunimo atstovais.

Bendradarbiaujame ir su tarptautiniais partneriais iš Vokietijos, Ispanijos, Suomijos, Belgijos, Gruzijos. Su partneriais iš Vokietijos ir Ispanijos dalyvaujame projekte EWOC3. Tai tris metus trunkantis projektas, kurio metu trijų šalių jaunimas (po 8-10 dalyvių iš kiekvienos šalies) dalyvauja darbo stovykloje. Stovykla kasmet vyksta vis kitoje partnerių šalyje. 2015 m. pirmoji trečiojo etapo stovykla vyko Teklenburge (Vokietija). 2016 m. rugpjūčio 1-18 d. antroji stovykla vyko Patirtinio mokymosi centre Džiuginėnuose. Šiais metais devynių jaunuolių lietuvių grupė buvo sudaryta iš jaunimo centro lankytojų ir mobilaus darbo su jaunimu kaimiškų vietovių jaunuolių, kurie vyko į Ispanijoje vykusią darbo stovyklą, kur kartu su dalyviais iš Vokietijos ir Ispanijos dirbo atgaivindami eko sodus. Mums svarbu, kad stovykloje dalyvautų tie jaunuoliai, kuriems labiausiai to reikia, kurie neturi galimybės savarankiškai pakeisti aplinką, šeimose situacija yra sudėtinga, turintys elgesio problemų. Dirbti su tokia grupe yra nelengva, tačiau per tris metus pasiekti rezultatai „atsiperka“. Projekto sėkmė tame, kad tris metus iš eilės projekte dalyvauja tie patys jaunuoliai.

Bendradarbiavimas su kitų šalių partneriais vyksta savanorystės srityje keičiantis savanoriais. Šiais metais į jaunimo centrą atvyko 2 tarpautiniai savanoriai. Darbo su tarptautiniais savanoriais nauda jaunimo centrui: mūsų lankytojai, jauni žmonės, tapo atviresni svetimtaučiams, kita kalba kalbantiems, turintiems kitokius įsitikinimus, įpročius, tradicijas; jaunimas turi galimybę (yra priversti) bendrauti užsienio kalbomis, suprasti, kaip svarbu mokėti užsienio kalbą, norint sėkmingai bendrauti, užmegzti kontaktą; pagalba jaunimo darbuotojui kasdieninėje veikloje; savanoris organizacijoje gali įgyvendinti savo iniciatyvas, tokiu būdu įnešdamas naujovių, pasiūlymų veiklai ir finansiškai prisidedamas prie jų įgyvendinimo, kadangi projekte tam skirta lėšų; jauni žmonės gyvai susipažįsta su galimybe išvykti savanoriauti į kitas šalis. 2016 metais savanoriauti į užsienį išsiuntėme 3 jaunimo centre „užaugintus“ jaunuolius, kurie matydami gyvą atvykstančių savanorių pavyzdį ryžosi patys tai išbandyti. Grįžę savanoriai pasakoja savo patirtis kitiems, taip skleidami savanorystės idėją ir padėdami kitiems jaunuoliams ryžtis išbandyti save svetur.

2017 m. jaunimo centro vadovė dalyvavo mokymuose Belgijoje, kurie buvo skirti jaunimo darbuotojams iš mažų miestelių. Mokymų metu užmegzti nauji kontaktai su Belgijos ir Vokietijos jaunimo darbuotojais ir kvietimas dalyvauti tarptautiniuose mainuose Vokietijoje, Osnabruck mieste, Telšių jaunimui buvo neįkainojama patirtis. Projekto tema – gatvės menai. Visi lietuvių mainų dalyviai į svetimą šalį vyko pirmą kartą, jau vien tai jiems paliko nepamirštamus įspūdžius. Projektas buvo daugiau nei daugiakultūrinis dėl dalyvių amžiaus, socialinės padėties, išsilavinimo, mentaliteto, subkultūrų ir įvairių tautybių. Dauguma Belgijos jaunuolių buvo migrantai iš Albanijos, Afganistano, Kamerūno, Turkijos. Tai buvo daugiau nei trijų šalių jaunimo susitikimas. Projektas neturėjo griežtos struktūros, mainų organizatoriai, jaunimo darbuotojai iš Vokietijos, dalyvius kvietė dalyvauti kūrybinėse dirbtuvėse, padėti organizatoriams, jeigu nori. Šita laisvė sudarė sąlygas nuspręsti patiems, kur dalyvauti, o ką praleisti. Tačiau atsirado erdvė laisviems pokalbiams, bendravimui, kūrybai. Daug laiko praleidome savo grupelėje kalbėdamiesi įvairiomis aktualiomis temomis.

Ilgesnį laiką jaunimo centre besilankančius pilnamečius jaunuolius (22 – 25 m. amžiaus) stengiamės įgalinti prisidėti prie jaunimo centro organizuojamų veiklų, dirbti su jaunimo grupe šalia jaunimo darbuotojo. Šiais metais į jaunimo mainus vykusius Vokietijoje ir Ispanijoje kartu su jaunimo darbuotoju antruoju vadovu vyko jaunimo atstovai. Šitiems jaunuoliams tai yra nemažas iššūkis, būti kitame vaidmenyje negu buvo iki šiol. Tačiau dirbdami su jaunuoliais stengiamės skirti jiems užduotis pagal jų augančias galimybes, kad nesustotų tobulėti.

Šiais metais daug dėmesio skyrėme tarpinstituciniam bendradarbiavimui Telšių mieste ir rajone. Buvo organizuojami skirtingų institucijų, dirbančių su sunkumus patiriančiais jaunuoliais susitikimai, kuriuose kalbėjomės apie problemas, dalinomės patirtimis ir ieškojome būdų, kaip padėti vieni kitiems ir savo lankytojams. Suorganizuota bendra keturių parų stovykla, kurioje dalyvavo 25 jaunuoliai turintys mokymosi, emocijų ir elgesio problemų, priklausomybių. Stovykloje dirbome skirtingų sričių specialistų (jaunimo darbuotojas, psichologas, socialinis pedagogas, socialinis darbuotojas) komandoje. Jaunuoliai su specialistais užmezgė neformalų santykį, o specialistai galėjo mokytis vieni iš kitų, kartu ieškojo būdų, kaip dirbti, kad pasiekti maksimalaus rezultato. Projekte dalyvavusios organizacijos: Vaikų globos namai, Telšių miesto ir rajono mokyklos, vaiko teisių apsaugos skyrius, Telšių socialinių paslaugų centro Telšių dienos centras, Telšių suaugusiųjų mokyklos Jaunimo ugdymo skyrius. Bendradarbiavimas nesibaigė vien stovyklos organizavimu, įgytą patirtį ir projekto pasiekimus pristatėme konferencijoje „Gyvas bendradarbiavimas“, joje kvietėme diskutuoti visų su jaunimu dirbančių sričių atstovus. Toliau buvo dirbama ir su jaunuolių, dalyvavusių stovykloje, grupe susitinkant kas antrą savaitę patirtiniame mokymosi centre Džiuginėnuose ir kitose organizacijų patalpose. Stovykla buvo geras būdas sudominti ir pritraukti jaunuolius, kurie vėliau mielai lankėsi grupės susitikimuose. Šią praktiką planuojame taikyti ir kitais metais.

Darbas jaunimo darbuotojų komandoje ir kvalifikacijos kėlimas

Darbo su jaunimu srityje pastaruoju metu sulaukiame labai daug nacionalinių ir tarptautinių pasiūlymų jaunimo darbuotojų kvalifikacijai kelti. Jaunimo centro darbuotojų komandą sudaro skirtingą patirtį turintys darbuotojai nuo dešimties iki dviejų metų darbo su jaunimu patirties. Rinkdamiesi mokymus atsižvelgiame į tai, kokių kompetencijų darbuotojui trūksta.

Šiais metais jaunimo centro jaunimo darbuotojai (5 darbuotojai) kėlė kvalifikaciją ir tobulinosi dalyvaudami įvairiuose seminaruose, mokymuose: seminaras ES programos Erasmus+: Veiklus jaunimas“ konsultantams, projekto EWOC3 tarptautinis planavimo kongresas, mokymai jaunimo darbuotojams Belgijoje, dalyvavimas nacionaliniame darbo su jaunimo forume „Ateik. Išgirsk. Dalinkis“ ir skaitytas pranešimas „Darbo su jaunimu formų įvairovė. Kodėl mobilus darbas su jaunimu?“ Jaunimo reikalų departamento prie SAMD organizuojamame renginyje, seminaras Atvirųjų jaunimo centrų vadovams, mokymai „Jaunų žmonių psichologija: kaip atliepti jų poreikius ir siekius?“ seminaras „Individualus konsultavimas“, mokymai „Efektyvi išorinė komunikacija“ tarptautinis kvalifikacijos kėlimo seminaras jaunimo darbuotojams, dirbantiems su socialinės

rizikos jaunuoliais, dalyvavimas respublikinėje-praktinėje konferencijoje „Darbas su jaunimu: realybė ir iššūkiai“ skaitytas pranešimas apie mobilųjį darbą su jaunimu.

Jaunimo centro jaunimo darbuotojų komandą papildė tarptautiniai savanoriai. Savanorišką tarnybą jaunimo centre atliko du savanoriai: Aleksi Ollonen iš Suomijos, dirbantis atvirajame jaunimo centre ir Avtandili Germanashvili iš Gruzijos, važinėjantis su jaunimo darbuotojais į mobilaus darbo su jaunimu vietas.

Jaunimo reikalų departamentas (JRD) prie SADM palaiko atvirus jaunimo centrus ne tik skelbdamas konkursus finansavimui gauti, bet organizuodamas įvairius seminarus, mokymus, kuriuose privalo dalyvauti tie jaunimo centrai, kuriems tais metais buvo skirtas finansavimas.

Norėdami pamatuoti pasiektus rezultatus ir atviro darbo poveikį jaunam žmogui, apie kasdieninę veiklą, patirtį, suvokimą, taikytus metodus reflektuojame darbuotojų komandoje. Komandos veiklos planavimo ir įsivertinimo susitikimai vyksta kiekvieną pirmadienį. Kasdieninę veiklą raštu fiksuojame pildydami darbo su jaunimu dienos protokolus. Rengiame metų veiklos planą metams.

Patirtinio mokymosi centro Džiuginėnuose veiklos

2017 metais Patirtinio mokymosi centre vyko įvairaus pobūdžio veiklos: patirtiniai mokymai, patirtinės aukščio užduotys, žygiai, seminarai, stovyklos, akademijos. Buvo suteiktos apgyvendinimo paslaugos sportininkams, atvykusiems dalyvauti Telšių orientavimo sporto klubo organizuojamose varžybose. Iš viso Patirtinio mokymosi centre įvairiais tikslais per šiuos metus pabuvojo virš 359 asmenų, 134 iš jų atliko patirtines aukščio užduotis. Didžioji dalis dalyvavusiųjų jauni žmonės nuo 13 iki 29 metų.

Didžiausią dėmesį ir prioritetą organizuojant mokymus teikiame jaunimo centro lankytojams, organizuodami jiems vienos dienos užsiėmimus, integruodami aukščio užduotis į kitas veiklas, stovyklų metu, dirbant su įvairiomis temomis pvz. dirbdami su elgesio sunkumus patiriančiais paaugliais dirbame su jų gebėjimais, išryškindami jų pozityviasias savybes, tokiu būdu keldami jų savivertę. Šiais metais buvo suorganizuotos 2 stovyklų pamainos, skirtos Telšių rajono jaunuoliams, su kuriais dirba mobilūs jaunimo darbuotojai.

Turime idealias sąlygas stovyklų, kitų daugiadienių veiklų organizavimui. Nakvynė patalpose suteikia jaunimo darbuotojams daugiau saugumo, nei stovyklų organizavimas lauko sąlygomis, miške, prie ežero ir pan.

Siekdami išlaikyti mokymosi centrą siūlome apgyvendinimo, salės, įrangos nuomos paslaugas.

Labiausiai džiaugiamės, kad Patirtinis mokymosi centras mielas ir svarbus ne tik jaunimo centro darbuotojams, bet ir lankytojams. Girdime tik teigiamus atsiliepimus apie buvimą jame, rodomą motyvaciją ir iniciatyvą dalyvauti ten vykdomoje veikloje, taip pat jų palaikymą ir prisidėjimą prižiūrint patalpas, aplinką ir saugant vieni kitus.

Didžiuojamės turėdami tokią mokymų bazę ir galėdami pasiūlyti netradicinius, inovatyvius mokymosi būdus ne tik jaunimui, bet ir suaugusiems iš visos Lietuvos ir užsienio. Deja, pilnai „įdarbinti“ Patirtinio mokymosi centro dėl žmogiškųjų resursų stokos. Dirbti su patirtinėmis aukščio užduotimis yra didelis iššūkis, kuriam ryžtasi ne kiekvienas specialistas.

Finansavimo paieškos

Jaunimo centro veikloms organizuoti 2017 metais buvo pateikta 9 paraiškos ieškant finansavimo galimybių, iš kurių 9 projektams buvo skirtas finansavimas. Paraiškas teikėme Jaunimo reikalų departamentui prie SADM, jaunimo tarptautinio bendradarbiavimo agentūrai (JTBA) programai Erasmus+ „Veiklus jaunimas“, Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai bei Telšių rajono savivaldybės skirtingoms programoms: jaunimo, socializacijos. Kaip rezultatą matome ir paraiškų pildymo kokybę. Tai jaunimo darbuotojų patirtis ne tik dirbti su jaunimu, bet visą darbą „paguldyti ant popieriaus“.

Mūsų siekiai ir iššūkiai

- sudėtinga parodyti darbo rezultatus. Kiekvieno paauglio teigiami pokyčiai yra labai individualūs ir daug laiko reikalaujantis procesas;
- sudėtinga išlaikyti jaunimo darbuotojus jaunimo centre dėl nedidelio darbo užmokesčio ir darbo specifikos: darbas vakarais, savaitgaliais, daugiadienės veiklos, ilgos kontaktinės valandos su lankytojais. Besikeičiant darbuotojams sunku užtikrinti darbo kokybę;
- kelti darbo su jaunimu kokybę ir gerinti jaunimo darbuotojų darbo sąlygas įsigyjant įstaigos transportą (mikroautobusą, kuris reikalingas dirbant mobilų darbą kaimiškose vietovėse).

2. Dalininkai ir jų įnašas.

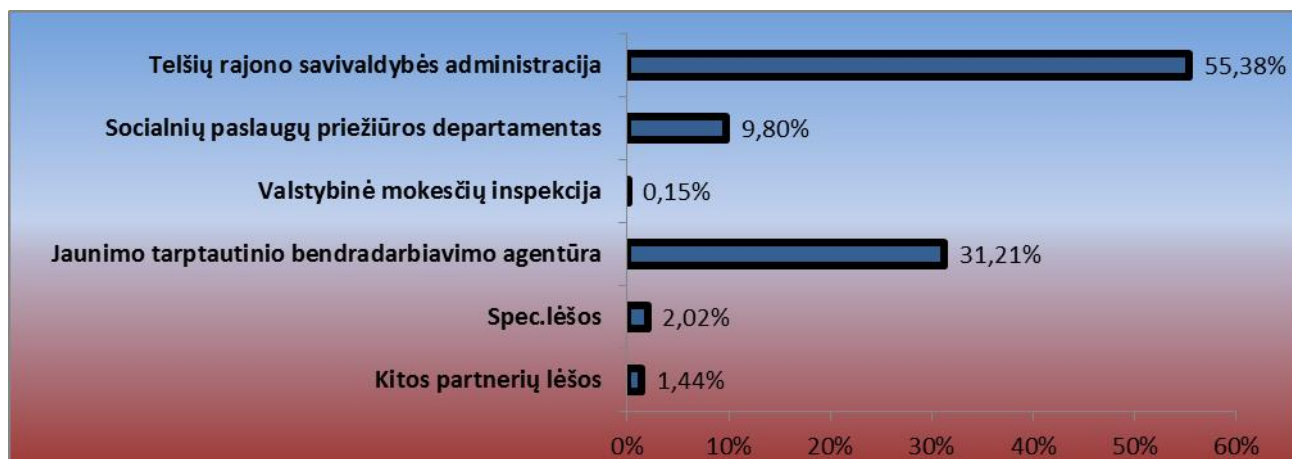
Pagal steigimo akto III. 9 punktą Telšių rajono savivaldybės taryba yra padariusi 28,96 Eur įnašą į VŠĮ Telšių jaunimo centro sąskaitą ir taip tapo jaunimo centro dalininke. Įnašų vertė 2017 m. pradžioje ir pabaigoje nesikeitė ir buvo 28,96 Eur.

3. Gautos lėšos, jų šaltiniai ir šių lėšų panaudojimas.

Jaunimo centro biudžeto lėšas sudaro: savivaldybės lėšos, fondų ir rėmėjų lėšos, nuosavos lėšos.



Gautos finansavimas %



2017 m. Gautos ir panaudotos lėšos

Gautų lėšų šaltinis	Programos (projekto) pavadinimas	Gauta suma, Eur	Lėšų panaudojimas
Telšių rajono savivaldybė	Mobilus darbas su jaunimu 2 programa. Saugios aplinkos užtikrinimo programa	25300,00	Darbo užmokestis – 18663,04 Socialinio draudimo įmokos – 5802,81 Kitos išlaidos – 834,15
Telšių rajono savivaldybė	Atviras darbas su jaunimu Telšių jaunimo centre 2 programa. Saugios aplinkos užtikrinimo	23600,00	Darbo užmokestis – 17036,06 Socialinio draudimo įmokos – 5279,69 Komunalinių paslaugų ir kitos išlaidos – 1284,25

	programa		
Telšių rajono savivaldybė	„Tradicioniai šokiai“ 4 programa. Jaunimo iniciatyvų projektų finansavimo programa	920,00	Muzikavimo paslaugos – 920,00
Telšių rajono savivaldybė	„Laisvų pokalbių vakarai“ 4 programa. Jaunimo iniciatyvų projektų finansavimo programa	840,00	Renginio vedėjo paslauga – 700,00 Maisto prekės kavos pertraukėlėms – 140,00
Socialinių paslaugų priežiūros departamentas prie SADM	„Noriu ir galiu 2017“ Atvirų jaunimo centrų finansavimo programa.	7500,00	Transporto išlaikymas – 360,00 Kitos prekės – 2726,00 Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto nuoma – 664,00 Paslaugos, susijusios su darbo pobūdžiu – 1108,00 Viešinimo paslaugos – 1368,00 Maitinimo paslaugos – 560,00 Transporto paslaugos – 714,00
Socialinių paslaugų priežiūros departamentas prie SADM	„Gyvas bendradarbiavimas“ Jaunimo iniciatyvų projektų finansavimo programa.	2000,00	Transporto išlaikymas – 48,00 Kitos prekės – 384,00 Paslaugos, susijusios su darbo pobūdžiu – 143,00 Viešinimo paslaugos – 100,00 Maitinimo paslaugos – 800,00 Transporto paslaugos – 250,00 Kitos išlaidos – 275,00
Telšių rajono savivaldybė	„Mokomojo Europos Parlamento tarpinė sesija Telšiuose“ 4 programa. Jaunimo iniciatyvų projektų finansavimo programa	200,00	Spausdinimo paslaugos – 40,00 Prekės – 160,00
Telšių rajono savivaldybė	"Lietuvos moksleivių sąjungos Telšių rajono mokinių parlamento plėtra" 4 programa. Jaunimo iniciatyvų projektų finansavimo programa	431,00	Paslaugų pirkimas – 301,00 Prekės – 130,00
Telšių rajono savivaldybė	„Jaunimo sąlėka 2017“ „Gyvas bendradarbiavimas“ 4 programa. Vaikų socializacijos programa	800,00 500,00	Prekių pirkimas – 291,00 Paslaugų pirkimas – 1009,00
Valstybinė mokesčių inspekcija	2% nuo sumokėto GPM	149,43	Banko išlaidoms, ryšių išlaidoms, kitoms nenumatytoms išlaidoms
Jaunimo tarptautinio bendradarbiavimo agentūra	„Go and get it in EVS“ Programa Erasmus+ „Veiklus jaunimas“	10263,66	Kišenpinigiai savanoriams – 960,00 Mobilumo organizavimo išlaidoms – 9303,66
Jaunimo tarptautinio bendradarbiavimo agentūra	„Išlaisvėk su EVS“ Programa Erasmus+ „Veiklus jaunimas“	11636,80	Kišenpinigiai savanoriams – 558,00 Mobilumo organizavimo išlaidoms – 11078,80
Telšių rajono savivaldybė	„Noriu ir galiu 2017“ 4 programa. Jaunimo iniciatyvų projektų	530,00	Prekių pirkimas – 230,00 Paslaugų pirkimas – 300,00

	finansavimo programa		
Telšių rajono savivaldybė	„Idomioji robotika“ 4 programa. Pasirenkamojo vaikų švietimo programa	560,00	Mokytojo paslaugos – 448,00 Priemonės, programos įgyvendinimui – 112,00
Jaunimo tarptautinio bendradarbiavimo agentūra	„Ewoca3“	8350,44	Mobilumo organizavimo išlaidos – 8350,44

4. Įstaigos įsigytas ir perleistas ilgalaikis turtas

Ilgalaikio turto vertė balanse nekito. Per 2017 m. įstaiga ilgalaikio turto neįsigijo. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje VŠĮ Telšių jaunimo centro turimo materialiojo turto likutinė vertė – **3640 Eur**, nematerialiojo turto likutinė vertė – **926 Eur**.

5. Įstaigos sąnaudos

Įstaigos patirtos sąnaudos, įgyvendinant programas bei vykdant įprastinę įstaigos veiklą 2017 metais sudarė **83097 Eur**, iš jų darbuotojų darbo užmokesčio sąnaudos – **53510 Eur**.

6. Darbuotojų skaičius

Įstaigos darbuotojų skaičius praėjusio ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje – 6 darbuotojai.

7. Sąnaudos valdymo išlaidoms

VŠĮ Telšių jaunimo centro sąnaudos valdymo išlaidoms sudarė **81103 Eur**, iš jų:

- priskaičiuotas darbo užmokestis ir socialinio draudimo įmokos – **53510 Eur**.
- prekių ir paslaugų naudojimo išlaidos (komunalinės, ryšių paslaugos, transporto išlaikymas, materialiojo ir nematerialiojo turto nuoma ir kt.) – **27593 Eur**

8. Duomenys apie įstaigos vadovą

VŠĮ Telšių jaunimo centro direktorės Saulenos Pilitauskaitės 2017 m. darbo užmokestis sudarė **8030,65 Eur**, socialinio draudimo mokestis – **2503,96 Eur**.

9. Viešoji įstaiga Telšių jaunimo centras neturi kolegialių organų, kurių nariams būtų mokėtas darbo užmokestis ir kitos išmokos.

10. VŠĮ Telšių jaunimo centras per ataskaitinį laikotarpį neturėjo išlaidų išmokoms su viešosios įstaigos dalininku susijusiems asmenims.

Ataskaitą parengė
Direktorė

Saulena Pilitauskaitė