

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS TELŠIŲ JAUNIMO CENTRO 2016 M. VEIKLOS ATASKAITA

1. Vši Telšių jaunimo centro veiklos tikslai, pobūdis ir veiklos rezultatai

Telšių jaunimo centras yra ne pelno siekianti įstaiga, kurios pagrindinis tikslas – suteikti Telšių miesto ir rajono jaunimui saugią erdvę būti, susitikti su bendraamžiais ir bendraminčiais, eksperimentuoti, išbandyti save, palydinti kompetentingam jaunimo darbuotojui. Jaunimo centras prieinamas kiekvienam jaunam žmogui nuo 14 iki 29 metų. Įstaiga veikia atviro darbo su jaunimu vykdymo, neformalaus ugdymo/švietimo, jaunimo laisvalaikio užimtumo organizavimo, informavimo, kultūros, konsultavimo ir kitų poreikių tenkinimo srityse.

2016 m. Telšių jaunimo centro pagrindiniai uždaviniai:

- prevenciškai dirbti su jaunesniais paaugliais (13-16) padedant jiems saugiai išgyventi sunkų paauglystės laikotarpį;
- pritraukti naujų lankytojų į jaunimo centrą, vykdant mobilų darbą su jaunimu kaimiškose vietovėse, atviroje Varnių jaunimo erdvėje;
- siekti tiesioginio darbo su jaunimu kokybės (daugiau aptarimų, įsivertinimų, individualių ir grupinių refleksijų, konsultavimo);
- viešinti jaunimo centro veiklą, pristatant ją jaunimui ir visai visuomenei;
- palaikyti ir plėtoti jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų/institucijų bendradarbiavimą vietos, nacionaliniu, tarptautiniu lygmeniu (tarptautiniai mainai, Europos savanorių tarnyba);
- skatinti jaunimo saviraišką, suteikti jiems galimybę realizuoti save, „palydėti“ vykdant jaunimo iniciatyvas;
- tęsti 2015 metais pradėtas įgyvendinti NVŠ programas;
- teikiant mobilies paslaugas jaunimui Telšių rajono kaimiškose vietovėse, stiprinti bendradarbiavimą su vietos bendruomenėmis;
- ieškoti naujų arba dabartinių patalpų plėtos galimybių siekiant prisitaikyti prie kintančių jaunimo poreikių;
- užtikrinti Patirtinio mokymosi centro eksploatavimą vykdant veiklą ne tik su Telšių miesto ir rajono jaunimo grupėmis, bet ir visos Lietuvos mastu;
- kelti jaunimo darbuotojų kvalifikaciją dalyvaujant mokymuose, seminaruose vietos, nacionaliniu ir tarptautiniu lygmeniu.

2016 metais kaip ir kasmet dirbome siekdami įgyvendinti metų pradžioje nusimatytus uždavinius. Viena iš prioritetinių veiklos sričių, vadovaujantis atviro darbo su jaunimu koncepcija – atviros erdvės jaunimui suteikimas palydint jaunimo darbuotojui. Šalia kasdieninio kontaktinio darbo su jaunimu atvirose erdvėse vykdomė jau tradicija tapusias veiklas jaunimui, atsižveldami į jaunimo poreikius siūlome naujas veiklas, palydime jaunuolius jų iniciatyvose, aktyviai dirbame su savanorystės tema. Iš kitų jaunimo centrų Lietuvoje išsiskiriame tuo, kad dirbdami su jaunuolių grupėmis taikome patirtinio mokymosi metodiką. Mūsų darbo turinį sudaro ne tik tiesioginis darbas su jaunimu. Jaunimo darbuotojų kompetencijų kėlimas dalyvaujant įvairiuose mokymuose, seminaruose, konsultacijose, darbas jaunimo centro darbuotojų komandoje, veiklos planavimas, įsivertinimas, viešinimo darbai, finansavimo galimybių paieška, bendradarbiavimas su kitomis jaunimo ir su jaunimu dirbančiomis organizacijomis vietos, nacionaliniu ir tarptautiniu lygmeniu.

Tiesioginis darbas su lankytojais atvirose erdvėse

Per šiuos metus vidutiniškai per dieną jaunimo centre apsilankė apie 14 jaunuolių, unikalių lankytojų skaičius per metus – 312 (merginų – 111, vaikinų – 201), bendras lankytojų skaičius – 2364, pastovių lankytojų (apsilanko kartą per savaitę) – apie 40, probleminių (jaunuoliai, su kuriais dirbant kyla arba jaučiamas/pastebimas sunkumas: iš sunkių šeimų, su priklausomybėmis, nerandantys darbo arba jį dažnai keičiantys) – apie 18. Lankytojų skaičius per metus lyginant su praėjusiais metais truputį sumažėjo. Telšių miesto ir rajono jaunimas turi galimybę naudotis atviro darbo su jaunimu paslauga: ateiti ir būti palydimi jaunimo darbuotojų (JD), susitikti ir bendrauti su bendraamžiais saugioje aplinkoje, gauti reikiamą informaciją, spręsti iškilusias problemas ir klausimus su JD pagalba, įgyti socialinių ir bendravimo įgūdžių (tvarkymosi, buvimo kartu taisyklių laikymosi ir kt.), leisti savo laisvalaikį žaidžiant žaidimus gyvai, muzikuojant, geriant arbatą, kalbantis, gauti individualias konsultacijas įvairiais klausimais (savanorystė, santykiai su tėvais, draugais, darbo paieškos, priklausomybės ir kt.).

Jau penkti metai vykdomė mobilų darbą su jaunimu Telšių rajono kaimiškose gyvenvietėse (Baltininkai, Viešvėnai, Rainiai, Pavandenė, Tryškiai, Kaunatava, Luokė, Lieplaukė, Janapolė). Vidutiniškai per dieną apsilankė apie 8 jaunuolius, unikalių lankytojų skaičius siekia 280 (merginų – 107, vaikinų – 173), bendras lankytojų skaičius – 1956, pastovių lankytojų (apsilanko kartą per mėnesį) – apie 45, probleminių (jaunuoliai, su kuriais dirbant kyla arba jaučiamas/pastebimas sunkumas: iš sunkių šeimų, su priklausomybėmis, nerandantys darbo arba jį dažnai keičiantys) – apie 15. Lyginant su praėjusiais metais truputį sumažėjo unikalių lankytojų skaičius, tačiau

vidutiniškai per dieną apsilanko tiek pat jaunuolių. Tai reiškia, kad tie patys jaunuoliai dažniau lankosi, yra atradę save šiose veiklose.

Daug diskusijų kėlęs mobilus darbas su jaunimu po penkerių atkaklaus darbo metų davė šiuos rezultatus: pasikeitė bendruomenių požiūris į atvirą darbą su jaunimu, jau net 7 iš 9 gyvenviečių darbas su jaunimu vyksta bendruomenių patalpose, kartu su bendruomenėmis rengiami projektai, teikiamos paraiškos. Šiais metais jaunuoliai Baltininkuose, bendruomenės patalpose, įsirengė savo erdvę.

Tryškių miestelyje iš mokyklos persikėlėme į bendruomenės patalpas. Jaučiamas palaikymas iš bendruomenės pirmininkės, pagalba pakūrenant židinį. Vis lengviau „išsivežti“ jaunuolius į veiklas, kurios vyksta ne jų gyvenamojoje vietoje. Atsiranda jaunuolių, kurie imasi savo iniciatyvų, nebėra tik pasyvūs vartotojai. Jaučiama atsiradusi tradicija pagal grafiką lankytis, apsilankančių jaunuolių skaičius nusistovėjo. Vis dažniau sulaukiame rajono mokyklų kvietimo apsilankyti pas juos, jų organizuojamose žaidimų naktyse mokyklose, klasės valandėlėse, šeimų šventėse bendruomenėse, jaučiamas tikro gyvo bendradarbiavimo poreikis. Pedagogai ir bendruomenės nariai skleidžia teigiamą informaciją apie galimybę dalyvauti mobilaus darbo veiklose. Jaučiamas susidomėjimas mūsų darbu seniūnijose, kur mobilaus darbo su jaunimu nevykdome.

Šiuo metu Lietuvoje vis dar yra ieškoma formų, kaip dirbti su jaunimu gyvenančiu toliau nuo miesto, kuriamos atviros jaunimo erdvės jau veikiančiose įstaigose ir organizacijose, jaunimo darbuotojo funkcija priskiriama šių įstaigų darbuotojams. Tuo tarpu Telšių rajone jau penkeri metai veikia mobilus darbas su jaunimu, kuris atitinka atviro darbo su jaunimu koncepciją ir yra pasiteisinęs. Šia patirtimi dalinamės su kitų rajonų savivaldybių delegacijomis, atvykstančiomis pasisemti patirties.

Atviroje Varnių jaunimo erdvėje per 2016 metus apsilankė 130 unikalių jaunuolių (merginų – 42, vaikinų – 88), bendras lankytojų skaičius – 1518, vidutiniškai per dieną – 13 lankytojų. Kadangi Varnių atviroje erdvėje dirbti pradėjome tik 2015 m. rugsėjo pabaigoje, todėl negalime palyginti lankytojų skaičiaus su praėjusiais metais. Didžiąją dalį besilankančių jaunuolių sudaro profesinio mokymo centro moksleiviai. Varnių atviros erdvės lankytojai skiriasi nuo jaunimo centro lankytojų ir kaimiškų gyvenviečių jaunuolių savo amžiumi, dižioji dalis jų yra pilnamečiai. Kadangi dauguma iš jų yra išskirtingų miestų atvykę mokintis ir gyvena bendrabutyje, jie mielai lankosi jaunimo erdvėje antradieniais, trečiadieniais ir ketvirtadieniais. Kitos savaitės dienos jiems nėra aktualios, nes vyksta namo. Todėl šiais metais dirbome prisitaikydami prie šitų lankytojų poreikių. Nuo 2017 metų rudens planuojame pradėti bendradarbiauti su Telšių rajono

Varnių Motiejaus Valančiaus gimnazija reguliariai lankantis mokykloje ir dirbant su moksleiviais neformaliai. Tikslas – užmegzti su moksleiviais kontaktą, kad jie paskui ateitų į erdvę.

Mums svarbu, kad jaunuolis gautų kokybišką paslaugą: saugumą, konfidencialumą, kompetetingą pašnekovą, bendravimą be patyčių, iššūkį pagal savo galimybes, teigiamą požiūrį į save. Stengiamės būti lankstūs ir eksperimentuojantys keičiantis aplinkybėms.

Įgyvendintos veiklos

Didžioji dalis jaunimo centro veiklų būna iš anksto suplanuotos. Planuodami veiklas visada atsižvelgiame į jaunų žmonių atsiliepimus apie tradicinėmis tapusias veiklas. Kalbamės apie tai, ką naujo jauni žmonės norėtų veikti, ko trūksta jų aplinkoje. Metų eigoje visada atsiranda įvairių pasiūlymų veikloms tiek iš jaunuolių tiek iš kitų organizacijų, įstaigų, institucijų, esame atviri pasiūlymams. Svarbu tai, kad siūloma veikla būtų patraukli jauniems žmonėms. Veiklos būna labai skirtingos turiniu, trukme, dalyvių skaičiumi, tradicinėmis tapusios ir naujos, siūlančios iššūkį ir tobulėjimo galimybes lankytojams ir skirtos tiesiog smagiai praleisti laisvalaikį. Iš viso per 2016 metus jaunimo centre, mobiliame darbe su jaunimu ir Varnių atviroje erdvėje vyko virš 50 veiklų, iš kurių 13 ilgalaikių veiklų nuo 2 iki 17 dienų trukmės. Tai maisto gamintojų užsiėmimai, muzikavimas, kūrybinės dirbtuvės, interaktyvios paskaitos apie sveiką gyvenimą, žaidimų naktys, aktyvios veiklos sporto salėje, sporto aikštelėse, dalyvavimas vietiniuose ir nacionaliniuose renginiuose, susitikimai su kitų jaunimo centrų jaunuoliais, patirtiniai žygiai, maratonai, aukščio užduotys, stovyklos, tarptautiniai mainai/darbo stovykla. Šiomis veiklomis siekiame ugdyti sąmoningą asmenybę, sugebančią atsakingai ir kūrybingai spręsti savo problemas ir aktyviai dalyvauti visuomenės gyvenime.

Nuo 2015 metų spalio mėn. įgyvendiname neformalaus vaikų švietimo (NVŠ) programas. Programos „Įdomioji robotika“ metu jaunuoliai turi galimybę tobulėti techninės kūrybos srityje. Kartą per savaitę vyko robotikos užsiėmimai, kuriuose dalyvavo apie 14 vaikų. Šių užsiėmimų lankytojų amžius yra jaunesnis nuo 11 iki 15 metų.

Atsižvelgdami į jaunimo poreikį dalyvauti „DofE apdovanojimų“ programoje, akreditavomės apdovanojimus vykdančia organizacija (AVO) ir nuo 2015 m. spalio mėn. sudarėme galimybę jaunuoliams dalyvauti programoje. The Duke of Edinburgh's International Award (DofE apdovanojimai) yra programa, skirta jaunimui nuo 14 iki 25 metų, suteikianti jiems gyvenimui reikalingų įgūdžių, padedančių keisti pasaulį, bendruomenę, save. Programos esmė – įveikti asmeninius iššūkius, kurie skatintų jaunos žmones tapti atsakingais, aktyviais piliečiais,

prisidedančiais prie visuomenės gerovės. „DofE apdovanojimai“ yra pasaulinis standartas jaunų žmonių popamokinės veiklos pripažinimui, taikomas 140-yje pasaulio šalių. „DofE apdovanojimų“ ženklelius vertina Didžiosios Britanijos universitetai, nes jie parodo jaunuolių gebėjimus ir interesą prisitaikyti naujoje kultūroje, dirbti komandoje, prisidėti prie vietos bendruomenės gerovės.

2016 metais jaunimo centro „DofE apdovanojimų“ programoje aktyviai dalyvavo 6 jaunuoliai, iš kurių penki siekė bronzos ir vienas sidabro ženklelio. Jaunuoliai individualiai lavino įgūdžius anglų kalbos mokymėsi, plaukime, kelių eismo taisyklių mokymėsi, kepime, muzikavime, aktyviai judėjo sporto salėje, bėgiodami, važinėdami dviračiu, darydami mankštas ir žaisdami tinklinį, teikė paslaugas padėdami Patirtinio mokymosi centro „ūkyje“, žirgyne, bibliotekoje, Kultūros sostinės renginiuose. „DofE apdovanojimų“ programos dalyviai per 2015-2016 metus lavino įgūdžius 135 val., sportavo 100 val., teikė paslaugas 237 val. Kaip komanda jaunuoliai turėjo įveikti dviejų dienų kvalifikacinį žygį. Tam buvo reikalinga tinkamai paruošti grupę: išmokinti orientuotis be navigacijos, planuoti maršrutą, užpildyti maršruto kortelę, apskaičiuoti laiką reikalingą žygiavimui, pasikirstyti atsakomybėmis ir daiktais, išsikelti bendrą žygio tikslą, išmokyti suteikti pirmąją pagalbą, įvertinti rizikas. Jaunuolių grupė į žygį eina be vadovo. Žygį įvertina žygio vertintojas, kurį skiria nacionalinis apdovanojimų centras. Šiais metais išleidome pirmąją „DofE programos“ dalyvių laidą Telšiuose. Keturiems jaunuoliams oficialioje ceremonijoje, vykusioje Švietimo ir mokslo ministerijoje, buvo įteikti apdovanojimai. Du dalyviai dar kelyje link apdovanojimų. Ženkleliai yra ypatingai vertinami darbdavių, nes parodo jaunuolių gebėjimą motyvuoti save, mokytis iš patirties bei planuoti savo veiklą.

Bendradarbiavimas

Jaunimo centras bendradarbiauja su kitais atvirais jaunimo centrais Lietuvoje: Atviru Šiaulių rajono jaunimo centru, Linkuvos vaikų ir jaunimo laisvalaikio užimtumo centru. Tai aktyvus bendradarbiavimas dviem lygmenimis, jaunimo darbuotojai keičiasi patirtimi (susitinka jaunimo darbuotojų komandoje, nagrinėja iškilusias situacijas, atvejus) ir organizuojamos bendros veiklos jaunimui. Kasmet Telšių jaunimas dalyvauja Šiaulių rajono jaunimo centro organizuojamoje 5 dienų karinėje-sportinėje stovykloje „Dengtiltis“. Šiais metais šioje stovykloje dalyvavo apie 30 jaunuolių iš miesto ir rajono. Šiaulių rajono jaunuoliai atvyksta pas mus į Patirtinio mokymosi centrą, kur kartu su mūsų jaunuoliais eina į žygius, atlieka aukščio užduotis. Jau tradicija tapusi Telšių, Linkuvos ir Kuršėnų jaunuolių 3 dienų patirtinio mokymosi akademija, joje dalyvauja apie 30 jaunuolių, po 10 iš kiekvienos savivaldybės.

Pasisemti gerosios atviro darbo su jaunimu patirties atvyksta tiek jau veikiantys jaunimo centrai, tiek kitų savivaldybių atstovai, norintys pradėti steigti atvirus centrus, jaunimo reikalų koordinatoriai su jaunimo darbuotojais ir jaunimo atstovais.

Bendradarbiaujame ir su tarptautiniais partneriais iš Vokietijos, Ispanijos, Suomijos, Belgijos, Gruzijos, Kroatijos, Didžiosios Britanijos. Jau devintus metus su partneriais iš Vokietijos ir Ispanijos dalyvaujame projekte EWOC3. Tai tris metus trunkantis projektas, kurio metu trijų šalių jaunimas (po 8-10 dalyvių iš kiekvienos šalies) dalyvauja darbo stovykloje. Stovykla kasmet vyksta vis kitoje partnerių šalyje. 2015 m. pirmoji trečiojo etapo stovykla vyko Teklenburge (Vokietija). 2016 m. rugpjūčio 1-18 d. antroji stovykla vyko Patirtinio mokymosi centre Džiuginėnuose. Devynių jaunuolių lietuvių grupė buvo sudaryta iš jaunimo centro lankytojų ir mobilaus darbo su jaunimu kaimiškų vietovių jaunuolių. Mums svarbu, kad stovykloje dalyvautų tie jaunuoliai, kuriems labiausiai to reikia, kurie neturi galimybės savarankiškai pakeisti aplinką, šeimos situacija yra sudėtinga, turintys elgesio problemų. Dirbti su tokia grupe yra nelengva, tačiau per tris metus pasiekti rezultatai „atsiperka“. Projekto sėkmė tame, kad tris metus iš eilės projekte dalyvauja tie patys jaunuoliai. Projekto metu investuojama ne tik į jaunuolius, tačiau sukurama ir pridėtinė vertė. Šiais metais stovyklos metu jaunuoliai pastatė lauko duonkepę krosnį, įrėngė naują erdvę Patirtinio mokymosi centro kieme su laužaviete, suoliukais. 2017 metais visi projekto dalyviai dviem savaitėms susitiks Ispanijoje, kur dirbs kartu atgaivindami eko sodus.

Bendradarbiavimas su kitų šalių partneriais vyksta savanorystės srityje keičiantis savanoriais. Šiais metais į jaunimo centrą atvyko 2 tarpautiniai savanoriai. Darbo su tarptautiniais savanoriais nauda jaunimo centrui: mūsų lankytojai, jauni žmonės, tapo atviresni svetimtaučiams, kita kalba kalbantiems, turintiems kitokius įsitikinimus, įpročius, tradicijas; jaunimas turi galimybę (yra priversti) bendrauti užsienio kalbomis, suprasti, kaip svarbu mokėti užsienio kalbą, norint sėkmingai bendrauti, užmegzti kontaktą; pagalba jaunimo darbuotojui kasdieninėje veikloje; savanoris organizacijoje gali įgyvendinti savo iniciatyvas, tokiu būdu įnešdamas naujovių, pasiūlymų veiklai ir finansiškai prisidedamas prie jų įgyvendinimo, kadangi projekte tam skirta lėšų; jauni žmonės gyvai susipažįsta su galimybe išvykti savanoriauti į kitas šalis. 2016 metais savanoriauti į užsienį išsiuntėme 3 jaunimo centre „užaugintus“ jaunuolius, kurie matydami gyvą atvykstančių savanorių pavyzdį ryžosi patys tai išbandyti.

Kaip bebūtų keista sunkiausiai sekasi bendradarbiauti su arčiausiai esančiais partneriais t.y. jaunimo ir su jaunimu dirbančiomis organizacijomis ir institucijomis Telšių mieste ir rajone. Suprasdami, kad sunkumus patiriantiems jaunuoliams galime padėti tik teikdami kompleksinę

pagalbą, daug dėmesio skyrėme skirtingų institucijų susitikimams, kuriuose kalbėjome apie problemas, dalinomės patirtimis ir ieškojome būdų, kaip padėti vieni kitiems ir savo lankytojams. Stengiamės užtikrinti susitikimų reguliarumą. Kad bendradarbiavimas neliktų diskusijų lygmenyje, planuojame bendrą stovyklą, kurioje skirtingų sričių specialistai (jaunimo darbuotojas, psichologas, socialinis pedagogas, socialinis darbuotojas) dirbtų su jaunuoliais. Jaunuoliai su specialistais užmegztų neformalų santykį, o specialistai galėtų mokytis vieni iš kitų, kartu ieškoti būdų, kaip dirbti, kad pasiekti maksimalaus rezultato. Planuodami šią stovyklą supratome, kad dirbame labai skirtingais metodais, turime skirtingus požiūrius į jaunus žmones, patirtis, kompetencijas ir motyvaciją. Ryšius palaikome su Policijos komisariato Nepilnamečių skyriumi, Vaikų globos namais, Telšių miesto ir rajono mokyklomis, vaiko teisių apsaugos skyriumi, VDA, Telšių socialinių paslaugų centro Telšių dienos centru, Telšių suaugusiųjų mokyklos Jaunimo ugdymo skyriumi, Telšių teritorine darbo birža, jaunimo darbo centru.

Darbas jaunimo darbuotojų komandoje ir kvalifikacijos kėlimas

Darbo su jaunimu srityje pastaruoju metu sulaukiame labai daug nacionalinių ir tarptautinių pasiūlymų jaunimo darbuotojų kvalifikacijai kelti. Jaunimo centro darbuotojų komandą sudaro skirtingą patirtį turintys darbuotojai nuo devynerių iki vienerių metų darbo su jaunimu patirties. Rinkdamiesi mokymus atsižvelgiame į tai, kokių kompetencijų darbuotojui trūksta. Taip pat esame pasiskirstę veiklos sritimis: atsakingi už savanorystę, programos „DofE apdovanojimai“ vykdymą, tarptautinių mainų organizavimą.

Šiais metais jaunimo centro jaunimo darbuotojai (5 darbuotojai) kėlė kvalifikaciją ir tobulinosi dalyvaudami įvairiuose seminaruose, mokymuose: seminaras ES programos Erasmus+: Veiklus jaunimas“ konsultantams, projekto EWOCA3 tarptautinis planavimo kongresas, skaitytas pranešimas „Saugios veiklos vasarą organizavimas“ Jaunimo reikalų departamento prie SAMO organizuojamame renginyje, konferencija „Reflektyvus kelias: nuo žinojimo link galėjimo“, kvalifikacijos kėlimo seminaras jaunimo darbuotojams, dirbantiems atvirą darbą su jaunimu kaimiškose vietovėse, „VDC, AJC ir AJE darbuotojų ir savanorių kompetencijų stiprinimas“, mokymai projekto EWOCA3 stovyklų vadovams, mokymai „Dileminės ir sėkmingos patirtys per atvirą darbą su jaunimu“, „EST 20-mečio įvertinimo renginys“, seminaras „Atviras darbas su jaunimu. Kas tai?“, programos „DofE apdovanojimai“ vadovų kvalifikacijos kėlimo mokymai, mokymai „Į bendruomenę orientuotas darbas su jaunimu kaimiškose vietovėse“, mokymai „Jaunimo darbuotojo laikysena“, kvalifikacijos kėlimo mokymai „Emocijos: emocinis lavinimas darbe su sunkiai pasiekiamais jaunuoliais“, metinis EST akredituotų organizacijų susitikimas.

Jaunimo centro jaunimo darbuotojų komandą papildė tarptautiniai savanoriai. Nuo 2015 m. liepos mėn. iki 2016 m. liepos mėn. savanorišką tarnybą jaunimo centre atliko du savanoriai: Dubravko Vukovac iš Kroatijos, dirbantis atvirame jaunimo centre ir Jemal Bortsvadze iš Gruzijos, važinėjantis su jaunimo darbuotojais į mobilaus darbo su jaunimu vietas. Šitie savanoriai buvo labai motyvuoti ir kompetetingi: lengvai eidavo į kontaktą su jaunuoliais, padėjo jaunimo darbuotojams organizuojant veiklas, stovyklas, siūlė savo iniciatyvas, mokė jaunuolius anglų kalbos, lankydami mokyklose vedė moksleiviams klasės valandėles savanorystės, sveikos gyvensenos, motyvacijos temomis, pristatydamo savo šalį. Nuo 2016 m. liepos mėn. sulaukėme kitų dviejų savanorių iš Gruzijos ir Suomijos, kurie mūsų organizacijoje praleis metus laiko.

Jaunimo reikalų departamentas (JRD) prie SADM palaiko atvirus jaunimo centrus ne tik skelbdamas konkursus finansavimui gauti, bet organizuodamas įvairius seminarus, mokymus, kuriuose privalo dalyvauti tie jaunimo centrai, kuriems tais metais buvo skirtas finansavimas. Kita palaikymo forma yra JRD skiriamos supervizijos jaunimo centrų jaunimo darbuotojams. Šiais metais turėjome dvi supervizijų sesijas su išoriniu supervizoriumi, kuriose gilinomės į jaunuolių ir darbuotojų motyvaciją.

Norėdami pamatuoti pasiektus rezultatus ir atviro darbo poveikį jaunam žmogui, apie kasdieninę veiklą, patirtį, suvokimą, taikytus metodus reflektuojame darbuotojų komandoje. Komandos veiklos planavimo ir įsivertinimo susitikimai vyksta kiekvieną pirmadienį. Kasdieninę veiklą raštu fiksuojame pildydami darbo su jaunimu dienos protokolus. Rengiame metų veiklos planą ir atskirus mobilaus darbo su jaunimu vietų planus metams.

Atsiradus poreikiui dirbti su neformalaus vaikų švietimo (NVŠ) programomis socialinio darbo kvalifikaciją turinti jaunimo darbuotoja baigė pedagoginių-psichologinių žinių kursą (120 akad. val.), kurių metu įgijo pedagoginių - psichologinių žinių dirbti su moksleiviais.

Patirtinio mokymosi centro Džiuginėnuose veiklos

2016 metais Patirtinio mokymosi centre vyko įvairaus pobūdžio veiklos: patirtiniai mokymai, patirtinės aukščio užduotys, žygiai, seminarai, stovyklos, akademijos, tarptautiniai jaunimo mainai/darbo stovykla. Buvo suteiktos apgyvendinimo paslaugos Telšių kultūros sostinės renginių svečiams. Iš viso Patirtinio mokymosi centre įvairiais tikslais per šiuos metus pabuvojo virš 400 asmenų, 89 iš jų atliko patirtines aukščio užduotis. Didžioji dalis dalyvavusiųjų jauni žmonės nuo 13 iki 29 metų. Patirtinėse aukščio užduotyse dalyvavę jaunuoliai iš Tryškių, Varnių,

Pavandenės, Janapolės, Baltininkų, Telšių, vaikų globos namų auklėtiniai, darbo biržoje esantys jauni bedarbiai.

Didžiausią dėmesį ir prioritetą organizuojant mokymus teikiame jaunimo centro lankytojams, organizuodami jiems vienos dienos užsiėmimus, integruodami aukščio užduotis į kitas veiklas, stovyklų metu, dirbant su įvairiomis temomis pvz. dirbdami su elgesio sunkumus patiriančiais paaugliais dirbame su jų gebėjimais, išryškindami jų pozityviasias savybes, tokiu būdu keldami jų savivertę. Šiais metais buvo suorganizuotos 2 stovyklų pamainos, skirtos Telšių rajono jaunuoliams, su kuriais dirba mobilūs jaunimo darbuotojai.

Turime idealias sąlygas stovyklų, kitų daugiadienių veiklų organizavimui. Nakvynė patalpose suteikia jaunimo darbuotojams daugiau saugumo, nei stovyklų organizavimas lauko sąlygomis, miške, prie ežero ir pan.

Siekdami išlaikyti mokymosi centrą siūlome apgyvendinimo, salės, įrangos nuomos paslaugas. Turėtume daugiau dėmesio skirti šios srities viešinimui.

Labiausiai džiaugiamės, kad Patirtinis mokymosi centras mielas ir svarbus ne tik jaunimo centro darbuotojams, bet ir lankytojams. Girdime tik teigiamus atsiliepimus apie buvimą jame, rodomą motyvaciją ir iniciatyvą dalyvauti ten vykdomoje veikloje, taip pat jų palaikymą ir prisidėjimą prižiūrint patalpas, aplinką ir saugant vieni kitus.

Didžiuojamės turėdami tokią mokymų bazę ir galėdami pasiūlyti netradicinius, inovatyvius mokymosi būdus ne tik jaunimui, bet ir suaugusiems iš visos Lietuvos ir užsienio. Deja, pilnai „įdarbinti“ Patirtinio mokymosi centro dėl žmogiškųjų resursų stokos. Dirbti su patirtinėmis aukščio užduotimis yra didelis iššūkis, kuriam ryžtasi ne kiekvienas specialistas.

Finansavimo paieškos

Jaunimo centro veikloms organizuoti 2016 metais buvo pateikta 13 paraiškų ieškant finansavimo galimybių, iš kurių 11 projektų buvo skirtas finansavimas. Paraiškas teikėme Jaunimo reikalų departamentui prie SADM, jaunimo tarptautinio bendradarbiavimo agentūrai (JTBA) programai Erasmus+ „Veiklus jaunimas“, Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai bei Telšių rajono savivaldybės skirtingoms programoms: jaunimo, socializacijos, sveikatos, neformalaus vaikų švietimo. Kaip rezultatą matome ir paraiškų pildymo kokybę. Tai jaunimo darbuotojų patirtis ne tik dirbti su jaunimu, bet visą darbą „paguldyti ant popieriaus“.

Šiais metais ieškodami jaunimo centro patalpų plėtros galimybių, Telšių rajono savivaldybės administracija bendradarbiaudama su jaunimo centru parengė projektą „Kompleksiškas jaunimo įgūdžių ir kompetencijų gerinimas verslumui skatinti ir

konkurencingumui darbo rinkoje didinti pasienio regione“. Projekto paraiška pateikta finansavimui gauti pagal 2014–2020 m. Interreg V-A Latvija–Lietuva programos pirmąjį kvietimą. Šiuo projektu buvo numatyta pritaikyti SĮ Telšių būtų ūkio pastato palėpes darbui su jaunimu, įrengti skirtingas erdves ir turėti šiuolaikišką erdvę jaunimo centrą. Tačiau šiam projektui įgyvendinti finansavimas nebuvo skirtas. Planuojama teikti paraišką dar kartą tam pačiam fondui antrajam kvietimui.

Mūsų siekiai ir iššūkiai

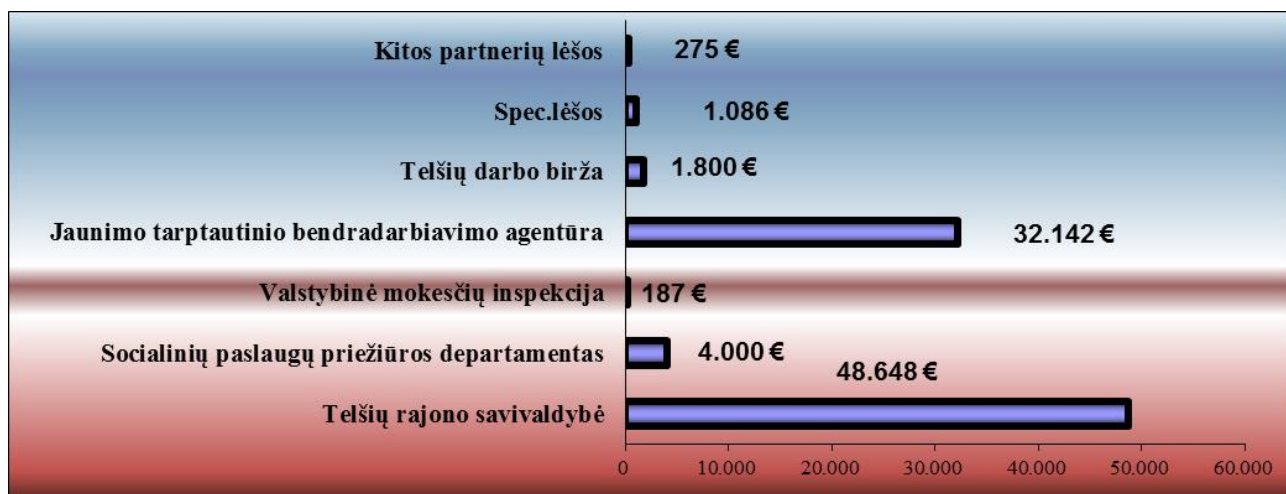
- Siekiant pritraukti daugiau jaunuolių į jaunimo centrą, juos išlaikyti ir daryti jiems pedagoginį poveikį, reikalinga orientuotis į jų besikeičiančius poreikius. Šiai dienai turime kompetencijų ir galėtume pasiūlyti daugiau veiklos, turėdami tam sąlygas. Jaunimo centrui reikalingos didesnės, modernesnės patalpos su skirtingomis erdvėmis (maistui gamintis, muzikuoti, užsiimti technine kūryba, konsultuotis su jaunimo darbuotoju ir pan.);
- sudėtinga parodyti darbo rezultatus. Kiekvieno paauglio teigiami pokyčiai yra labai individualūs ir daug laiko reikalaujantis procesas;
- siekiamybė būtų sudaryti sąlygas jaunimo darbuotojams apsilankyti kiekvienoje kaimiškoje vietovėje kartą per savaitę. Tikime, kad tai pagerintų darbo su jaunimu paslaugų kokybę. Jeigu įpuola švenčių dienos susitikimas gali įvykti tik po mėnesio, tai apsunkina jaunimo darbuotojų komunikavimą su jaunimu apie planuojamas veiklas, susitarimus;
- išplėsti veiklos teritoriją t.y. turėti dar vieną mobilią komandą, kuri dirbtų su likusiomis rajono gyvenvietėmis, kur šiuo metu darbas su jaunimu dar nėra vykdomas;
- kelti darbo su jaunimu kokybę ir gerinti jaunimo darbuotojų darbo sąlygas įsigyjant įstaigos transportą (mikroautobusą, kuris reikalingas dirbant mobilų darbą kaimiškose vietovėse).

2. Dalininkai ir jų įnašas.

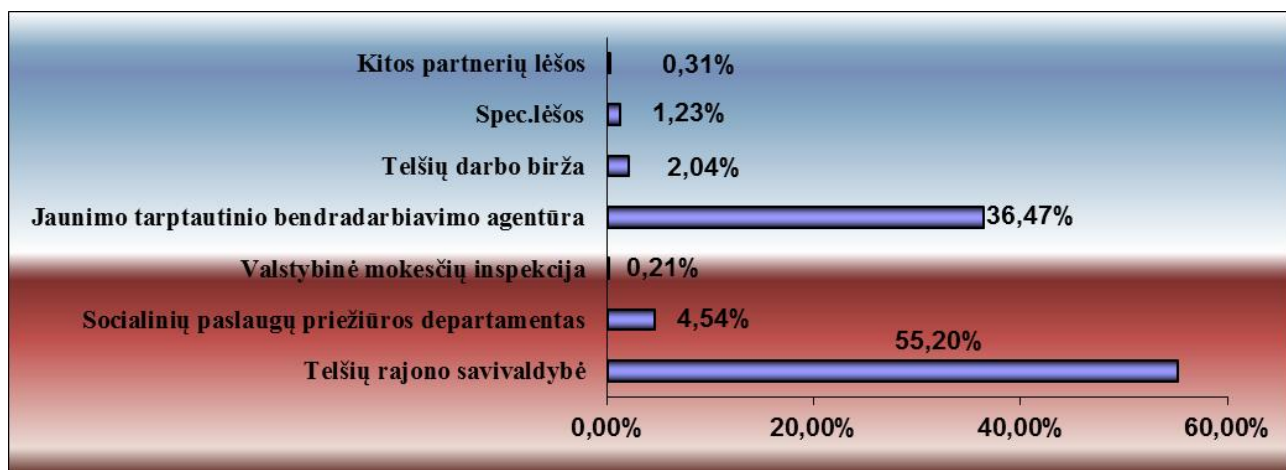
Pagal steigimo akto III. 9 punktą Telšių rajono savivaldybės taryba yra padariusi 28,96 Eur įnašą į VŠĮ Telšių jaunimo centro sąskaitą ir taip tapo jaunimo centro dalininke. Įnašų vertė 2016 m. pradžioje ir pabaigoje nesikeitė ir buvo 28,96 Eur.

3. Gautos lėšos, jų šaltiniai ir šių lėšų panaudojimas.

Jaunimo centro biudžeto lėšas sudaro: savivaldybės lėšos, fondų ir rėmėjų lėšos, nuosavos lėšos.



Gautas finansavimas %



2016 m. Gautos ir panaudotos lėšos

Gautų lėšų šaltinis	Programos (projekto) pavadinimas	Gauta suma, Eur	Lėšų panaudojimas
Telšių rajono savivaldybė	Mobilus darbas su jaunimu 2 programa. Saugios aplinkos užtikrinimo programa	22000,00	Darbo užmokestis – 16136,05 Socialinio draudimo įmokos – 4988,12 Kitos išlaidos – 875,83
Telšių rajono savivaldybė	Atviras darbas su jaunimu Telšių jaunimo centre 2 programa. Saugios aplinkos užtikrinimo programa	22600,00	Darbo užmokestis – 16094,04 Socialinio draudimo įmokos – 4975,99 Komunalinių paslaugų ir kitos išlaidos – 1529,97
Telšių rajono savivaldybė	„Darbo su sunkiais atvejais ir metodikomis refleksija“ 4 programa. Išsilavinusios bendruomenės ugdymosi programa	660,00	Mokymų vadovo paslaugų apmokėjimas – 500,00 Maitinimo paslauga – 113,00 Kelionės išlaidos – 47,00
Telšių rajono savivaldybė	„Kitoks požiūris į darbą su sunkaus elgesio jaunuoliais“ 4 programa. Išsilavinusios	720,00	Lektoriaus paslaugų apmokėjimas – 600,00 Maisto prekės – 80,00 Kelionės išlaidų apmokėjimas – 40,00

	bendruomenės ugdymosi programa		
Socialinių paslaugų priežiūros departamentas prie SADM	„Noriu ir galiu 2016“ Atvirų jaunimo centrų finansavimo programa.	4000,00	Ryšių paslaugos – 60,00 Transporto išlaikymas – 112,00 Kitos prekės – 910,00 Komunalinės paslaugos – 298,00 Paslaugos, susijusios su darbo pobūdžiu – 1110,00 Viešinimo paslaugos – 125,00 Maitinimo paslaugos – 150,00 Transporto paslaugos – 835,00 Kitos paslaugos – 400,00
Telšių rajono savivaldybė	„Jaunimo vasaros akademija Žemaitijoje: „Kartu mes galime daug““ 4 programa. Išsilavinusios bendruomenės ugdymosi programa	200,00	Dalyvio mokestis – 200,00
Telšių rajono savivaldybė	„Kilk nuo sofos“ 3 programa. Sveikatos priežiūros programa	300,00	Paslaugų pirkimas – 23,00 Priemonės, programos įgyvendinimui – 277,00
Telšių rajono savivaldybė	„Jaunimo sąlėka 2016“ 4 programa. Vaikų socializacijos programa	700,00	Prekių pirkimas – 50,00 Paslaugų pirkimas – 650,00
Valstybinė mokesčių inspekcija	2% nuo sumokėto GPM	186,71	Banko išlaidoms, ryšių išlaidoms, kitoms nenumatytoms išlaidoms
Jaunimo tarptautinio bendradarbiavimo agentūra	„Go and get it in EVS“ Programa Erasmus+ „Veiklus jaunimas“	5564,18	Mobilumo organizavimo išlaidoms – 4604,18 Savanorių kišenpinigiams – 960,00
Jaunimo tarptautinio bendradarbiavimo agentūra	„Find your self in EVS“	5550,86	Mobilumo organizavimo išlaidoms – 5550,86
Telšių teritorinė darbo birža	Įdarbinimo subsidija	1799,61	DU kompensavimas socialiniam darbuotojui
Telšių rajono savivaldybė	„Įdomioji robotika“ „DofE apdovanojimai“ 4 programa. Pasirenkamojo vaikų švietimo programa	486,90 981,18	Mokytojo paslaugos – 881,18 Priemonės, programos įgyvendinimui – 313,90
Jaunimo tarptautinio bendradarbiavimo agentūra	„Ewoca3“	21027,00	Kelionės išlaidos – 4400,00 Mobilumo organizavimo išlaidos – 16627,00

4. Įstaigos įsigytas ir perleistas ilgalaikis turtas

Ilgalaikio turto vertė balanse nekito. Per 2016 m. įstaiga ilgalaikio turto neįsigijo. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje VŠĮ Telšių jaunimo centro turimo materialiojo turto likutinė vertė – **4976 Eur**, nematerialiojo turto likutinė vertė – **1584 Eur**.

5. Įstaigos sąnaudos

Įstaigos patirtos sąnaudos, įgyvendinant programas bei vykdant įprastinę įstaigos veiklą 2016 metais sudarė **105325 Eur**, iš jų darbuotojų darbo užmokesčio sąnaudos – **46938 Eur**.

6. Darbuotojų skaičius

Įstaigos darbuotojų skaičius praėjusio ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje – 6 darbuotojai.

7. Sąnaudos valdymo išlaidoms

VšĮ Telšių jaunimo centro sąnaudos valdymo išlaidoms sudarė **102279** Eur, iš jų:

- priskaičiuotas darbo užmokestis ir socialinio draudimo įmokos – **46938** Eur.
- prekių ir paslaugų naudojimo išlaidos (komunalinės, ryšių paslaugos, transporto išlaikymas, materialiojo ir nematerialiojo turto nuoma ir kt.) – **55341** Eur

8. Duomenys apie įstaigos vadovą

VšĮ Telšių jaunimo centro direktorės Saulenos Pilitauskaitės 2016 m. darbo užmokestis sudarė **7802,18** Eur, socialinio draudimo mokestis – **2417,11** Eur.

9. Viešoji įstaiga Telšių jaunimo centras neturi kolegialių organų, kurių nariams būtų mokėtas darbo užmokestis ir kitos išmokos.

10. VšĮ Telšių jaunimo centras per ataskaitinį laikotarpį neturėjo išlaidų išmokoms su viešosios įstaigos dalininku susijusiems asmenims.

Ataskaitą parengė
Direktorė

Saulena Pilitauskaitė