

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS TELŠIŲ JAUNIMO CENTRO 2015 M. VEIKLOS ATASKAITA

1. Vši Telšių jaunimo centro veiklos tikslai, pobūdis ir veiklos rezultatai

Telšių jaunimo centras yra ne pelno siekianti įstaiga, kurios pagrindinis tikslas – suteikti Telšių miesto ir rajono jaunimui saugią erdvę būti, susitikti su bendraamžiais ir bendraminčiais, eksperimentuoti, išbandyti save, palydinti kompetentingam jaunimo darbuotojui. Jaunimo centras prieinamas kiekvienam jaunam žmogui nuo 14 iki 29 metų. Įstaiga veikia atviro darbo su jaunimu vykdymo, neformalaus ugdymo/švietimo, jaunimo laisvalaikio užimtumo organizavimo, informavimo, kultūros, konsultavimo ir kitų poreikių tenkinimo srityse.

2015 m. Telšių jaunimo centro pagrindiniai uždaviniai:

- dirbti su rizikos grupės jaunuoliais, išlaikyti juos jaunimo centre;
- pritraukti daugiau jaunimo į jaunimo centrą, veiklas;
- siekti tiesioginio darbo su jaunimu kokybės (daugiau aptarimų, įsivertinimų, individualių ir grupinių refleksijų, konsultavimo);
- viešinti jaunimo centro veiklą, pristatant ją jaunimui ir visai visuomenei;
- palaikyti ir plėtoti jaunimo bendradarbiavimą vietos, nacionaliniu, tarptautiniu lygmeniu (tarptautiniai mainai, EST);
- skatinti jaunimo saviraišką, suteikti jiems galimybę realizuoti save, „palydėti“ vykdant jaunimo iniciatyvas;
- parengti NVŠ programas atsižvelgiant į jaunimo poreikius;
- teikti mobilies paslaugas jaunimui Telšių rajono kaimiškose vietovėse, stiprinti bendradarbiavimą su vietos bendruomenėmis;
- plėtoti veiklą Patirtinio mokymosi centre, dirbant su Telšių miesto ir rajono jaunimo grupėmis;
- užtikrinti Patirtinio mokymosi centro eksploatavimą.

Siekiant nusimatyto uždavinių kokybiško įgyvendinimo, jaunimo centro veiklų turinį sudarė šios veiklos:

Atviros popietės ir vakarai – tai sudaro pagrindą visai jaunimo centro veiklai. Suteikti saugią erdvę jauniems žmonėms, kur jie galėtų leisti laiką. Atsižvelgiant į jaunimo poreikį lankytis centre, jaunimo centro darbo laikas yra nuo 14 iki 19:30 val. kasdien, išskyrus sekmadienį ir pirmadienį. Kadangi įstaigoje keliame sau pagrindinį tikslą dirbti su jaunesniais paaugliais (nuo 14 iki 18 metų),

vietos ir jaunimo darbuotojo dėmesio vyresniems dažnai nebelieka. Dėl to priežasties nuo 2015 m. sausio mėnesio pakeistas penktadienio darbo laikas pratęsiant iki 22 val. jaunuoliams nuo 17 metų. Pagrindinis dėmesys skiriamas bendravimui, buvimui kartu su skirtingus požiūrius, interesus turinčiais jaunais žmonėmis, saugios ne tik fiziškai, bet ir psichologiškai aplinkos kūrimas. Jaunimo darbuotojo santykio su jaunu žmogumi kūrimas. Priemonės, skatinančios bendravimą ir santykių kūrimą: stalo žaidimai, arbatos gėrimas, kino filmų žiūrėjimas, fotografavimas, veiklų planavimas, centro patalpų ir priemonių tvarkymas, jaunimui patrauklios erdvės kūrimas(is).

Kūrybinės dirbtuvės – įvairūs kūrybiniai užsiėmimai: jaunimo centro atributikos kūrimas (reklaminių atvirlaiškių maketo kūrimas), fotografavimas, filmavimas, maketavimas, skelbimų, plakatų maketų kūrimas. Telšių miesto šventėje jaunimo centro darbuotojai kartu su jaunimu viešino naują jaunimo centro veiklą – Robotiką, demonstruodami, ką per porą mėnesių pavyko išmokyti. Taip pat dalino lankstinukus apie artimiausiu metu planuojamas veiklas jaunimui.

Muzikavimo užsiėmimai jaunimui vyksta jaunimo centre muzikavimui skirtose patalpose trečiadieniais, ketvirtadieniais po 3–4 valandas. Jaunuoliai yra pasiskirstę į grupes pagal gebėjimus ir norus. Užsiėmimus veda specialistas, kuris moko jaunas žmones groti gitaromis, būgnais bei vokalo. Rezultato nesiekama. Visas dėmesys koncentruojamas į procesą, kur jaunas žmogus turėtų galimybę „prisiliesti“ prie muzikavimo, kūrybos. Tuo užsiimti be vertinimo ir privalomo pasirodymo scenoje. Šia muzikavimo erdve bei muzikavimui skirtomis priemonėmis gali naudotis ir naudojasi visi Telšių miesto ir rajono jaunuoliai. Taip pat yra ir atvira galimybė neformalioms jaunimo grupėms repetuoti, naudojantis centro aparatūra. Tokiu būdu vyksta bendradarbiavimas tarp jaunimo atskirų grupių, keitimasis patirtimi, informacija.

Žygiai pėsčiomis ir dviračiais, stovyklos

2015 m. liepos 8 – 13 d. vykęs **dviračių žygis „Mynek pedalus- suk linciūgą“** truko 6 dienas. Nuvažiuota apie 400 km. Žygio tikslas – pažinti Pamario kraštą (Šilutė, Rusnė, Ventės ragas, Mingės kaimas, Kintai, Klaipėda). Įveikę šitą žygį jauni žmonės sustiprėja ne tik fiziškai, bet morališkai. Daugiau sužino apie save, įgyja savarankiškumo tvarkantis su savo daiktais, gaminantis maistą, planuojant pinigus.

Sveikos gyvensenos akademija šiais metais vyko keturiais etapais. „Pirties malonumai“ vyko 2015 m. lapkričio 28 d. Žvirblaičių kaime privačioje pirtyje. Tikslas – supažindinti jaunimą su tikrąja pirties paskirtimi. Pirtis kaip kūno ir sielos apšilimo, o ne alaus gėrimo ir kūno grožio demonstravimo vieta. Pirtyje buvo naudojamos įvairios vantos, kvapų terapinis poveikis, natūralios kūno šveitimo ir odos maitinimo priemonės, pasakojama apie jų skirtingą poveikį žmogaus organizmui. Jaunimui tai padarė didžiulį įspūdį, paaiškėjo, kad daugelis visai kitaip įsivaizdavo

buvimą pirtyje. „**Sporto diena**“ vyko Janapolės mokyklos sporto salėje 2015 m. spalio 29 d. Visa diena buvo skirta įvairiems judriesiems žaidimams: tinkliniui, krepšiniui, futbolui, kvadratui. Jaunimas patys skirstėsi komandomis, tarėsi kokius žaidimus žais. Visi dalyvavusieji labai aktyviai įsitraukė į veiklą. „**Diena ir naktis Džiuginėnuose**“ vyko 2015 gruodžio 4–5 d. Patirtinio mokymosi centre. Tikslas – sudaryti sąlygas jaunimui išbandyti save naujose veiklose, kaupiant naujas patirtis: naktinės orientavimosi trasos miške, vaikščiojimas per žarijas, kūrybinės užduotys gamtoje, sveiko, jaunimui nežinomo, maisto savarankiškas gamininmasis. **Kalėdinis žygis pėsčiomis „Jamam pajūrį“** vyko 2015 m. gruodžio 20 d. Žygio tikslas: leisti jauniems žmonėms pasitikrinti savo ištvermę, pasisemti sveikatos einant pajūriu iš Palangos į Klaipėdą. Žygio metu įveikta 25 km pėsčiomis. Daugeliui jaunuolių tai buvo visiškai nauja patirtis. Sėkmingai įveikę tokį atstumą, paaugliai įgyja daugiau pasitikėjimo savimi, tai motyvuoja dalyvauti ir kitose veiklose. Žygyje pasitaikė ir kliūčių, kurias buvo įmanoma įveikti tik dirbant komandoje. Šitos patirtys palieka didžiausius prisiminimus. Žygį lydintis jaunimo darbuotojas eidamas kalbasi su jaunuoliais, pasakoja savo patirtis, kalba sveikos mitybos temomis, tai padeda įveikti tokius žygius. Taip pat kalbama apie energetinių gėrimų ir kitų Beverčių maisto produktų žalą, priešingą poveikį organizmui.

2015 metais bendradarbiaujant su Jaunimo reikalų departamentu prie SADM panaudos sutartimi jaunimo centrui buvo perduota naudotis aštuoniais komplektais įrangos, skirtos robotų konstravimui ir programavimui. Turint tokią materialinę bazę, startavus neformalaus vaikų švietimo programoms (NVŠ), parengėme „Idomiosios robotikos“ programą, kurios metu jaunuoliai turi galimybę tobulėti techninės kūrybos srityje. Vasara jaunimui buvo suorganizuota dvi stovyklos, kuriose dalyvavo 26 jaunuoliai. Nuo spalio iki gruodžio mėn. pirmadieniais-antradieniais vyko robotikos užsiėmimai. Atsižvelgdami į jaunimo poreikį dalyvauti „Dofe apdovanojimų“ programoje, akreditavomės apdovanojimus vykdančia organizacija (AVO) ir nuo 2015 m. spalio mėn. sudarėme galimybę jaunuoliams dalyvauti programoje. **The Duke of Edinburgh's International Award** (DofE apdovanojimai) yra programa, skirta jaunimui nuo 14 iki 19 metų, suteikianti jiems gyvenimui reikalingų įgūdžių, padedančių keisti pasaulį, bendruomenę, save. Programos esmė – įveikti asmeninius iššūkius, kurie skatintų jaunas žmones tapti atsakingais, aktyviais piliečiais, prisidedančiais prie visuomenės gerovės. DofE apdovanojimai yra pasaulinis standartas jaunų žmonių popamokinės veiklos pripažinimui, taikomas 140-yje pasaulio šalių. DofE apdovanojimų ženklelius vertina Didžiosios Britanijos universitetai, nes jie parodo jaunuolių gebėjimus ir interesą prisitaikyti naujoje kultūroje, dirbti komandoje, prisidėti prie vietos bendruomenės gerovės. Ženkleliai yra ypatingai vertinami darbdavių, nes parodo jaunuolių gebėjimą motyvuoti save, mokytis iš patirties bei planuoti savo veiklą.

Bendradarbiaudami su partneriais iš Vokietijos ir Ispanijos dalyvaujame projekte EWOCA3. Tai tris metus trunkantis projektas, kurio metu trijų šalių jaunimas dalyvauja darbo stovykloje. Stovykla kasmet vyksta vis kitoje partnerių šalyje. 2015 m. rugpjūčio 4 – 18 d. pirmoji trečiojo etapo stovykla vyko Teklenburge (Vokietija). Devynių jaunuolių grupė buvo sudaryta iš jaunimo centro lankytojų ir mobilaus darbo su jaunimu kaimiškų vietovių jaunuolių. Mums svarbu, kad stovykloje dalyvautų tie jaunuoliai, kuriems labiausiai to reikia, kurie neturi galimybės savarankiškai pakeisti aplinką, šeimose situacija yra sudėtinga, turintys elgesio problemų. Dirbti su tokia grupe yra nelengva, tačiau per tris metus pasiekti rezultatai „atsiperka“. 2016 m. antroji stovykla vyks Patirtinio mokymosi centre Džiuginėnuose.

Pagrindinis jaunimo centro **veiklų** finansavimas gaunamas dalyvaujant Jaunimo reikalų departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos skelbiamuose atvirų jaunimo centrų finansavimo konkursuose. 2015 m. atviram Telšių jaunimo centrui buvo skirta 2962,00 eurų metų veiklos programai „Noriu ir galiu 2015“ įgyvendinti.

„Find yourself in EVS!“ – tai programos „Erasmus + Veiklus jaunimas“ Europos Savanorių Tarnybos (EST) projektas, kurio metu jaunimo centre savanorišką tarnybą atlieka tarptautiniai savanoriai. Nuo 2015 m. liepos mėn. iki 2016 m. liepos mėn. savanorišką tarnybą jaunimo centre atlieka du savanoriai: Dubravko Vukovac iš Kroatijos, dirbantis atvirame jaunimo centre ir Jemal Bortsvadze iš Gruzijos, važinėjantis su jaunimo darbuotojais į mobilaus darbo su jaunimu vietas. Tarptautinis savanoris mobiliame darbe su jaunimu yra naujovė. Tai ženklas, kad esame šiose srityje jau pakankamai stiprūs ir galime įtraukti savanorį į šią veiklą. Jaunimo centras nuo 2015 m. akredituotas ne tik EST priimančia, koordinuojančia, bet savanorius siunčiančia organizacija. Akreditavimasis savanorius siunčiančia organizacija kilo iš poreikio išsiųsti jaunimo centre „užaugusius“ jaunuolius savanoriauti į užsienį.

Darbo su tarptautiniais savanoriais nauda jaunimo centrui:

- centro lankytojai, jauni žmonės, tapo atviresni svetimtaučiams, kita kalba kalbantiems, turintiems kitokius įsitikinimus, įpročius, tradicijas;
- jaunimas turi galimybę (yra priversti) bendrauti užsienio kalbomis, suprasti, kaip svarbu mokėti užsienio kalbą, norint sėkmingai bendrauti, užmegzti kontaktą;
- jauni žmonės gyvai susipažįsta su galimybe išvykti savanoriauti į kitas šalis;
- pagalba jaunimo darbuotojui kasdieninėje veikloje;

- savanoris organizacijoje gali įgyvendinti savo iniciatyvas, tokiu būdu įnešdamas naujovių, pasiūlymų veiklai ir finansiškai prisidėdamas prie jų įgyvendinimo, kadangi projekte tam skirta lėšų.

Darbo su savanoriais iššūkiai:

- kadangi savanoriams nekeliami reikalavimai jų išsilavinimui, kilmei, socialinei padėčiai ir pan., savanoriauti gali kiekvienas jaunas žmogus nuo 18 metų. Reikalinga didelė laiko investicija į savanorį – pastovios refleksijos, palydėjimas atliekant užduotis, integracija į vietos bendruomenę, supažindinimas su krašto kultūra, papročiais;
- savanoriui savanoriška tarnyba yra mokymosi programa, kurios metu įgyjamos ir ugdomos kompetencijos. Svarbus adekvatus užduočių parinkimas, įvertinant savanorio gebėjimus, palydėjimas jas atliekant, savalaikis grįžamojo ryšio suteikimas.

2015 metais vidutiniškai per dieną jaunimo centre apsilankė apie 17 jaunuolių, unikalių lankytojų skaičius per metus – 334 (merginų – 121, vaikinų – 213), pastovių lankytojų (apsilanko kartą per savaitę) apie 50, probleminių (jaunuoliai, su kuriais dirbant kyla arba jaučiamas/pastebimas sunkumas: iš sunkių šeimų, su priklausomybėmis, nerandantys darbo arba jį dažnai keičiantys) – apie 25. Lankytojų skaičius per metus lyginant su praėjusiais metais išliko toks pat.

Kalbant apie lankytojus, esame užtikrinti, kad dirbame su mažiau galimybių turinčiais, nerandančiais savęs jaunuoliais. Mūsų darbo temos: pykčio valdymas, priklausomybių prevencija, pagalba ruošiantis egzaminams ir sėkmingam buvimui mokykloje, santykiai su tėvais, mokytojais ir priešinga lytimi, patyčios, nedarbas. Savo uždaviniu laikome paauglių nuo 14 iki 18 metų auginimą ir pagalbą kiekvienam, išgyvenant šį nelengvą gyvenimo tarpsnį. Šiuo metu situacija truputį keičiasi: turime ir vyresnių jaunuolių, su kuriais dirbant kyla darbo paieškos, savirealizacijos, santykių su priešinga lytimi ir kt. temos. Didelis dėmesys yra skiriamas tiesioginiam kontaktui su jaunimu, dirbant individualiai su atskirais jaunuoliais. Esame pajėgūs efektyviai bendrauti, palaikyti pokalbį su kiekvienu, atsižvelgiant į asmenines savybes, aktyviai klausytis, atspindėti jauno žmogaus gyvenamąją aplinką, suprasti jo pasaulį ir suteikti grįžtamąjį ryšį. Norėdami pamatuoti pasiektus rezultatus ir atviro darbo poveikį jaunam žmogui, apie kasdieninę veiklą, patirtį, suvokimą, taikytus metodus reflektuojame darbuotojų komandoje. Komandos veiklos planavimo ir įsivertinimo susitikimai vyksta kiekvieną pirmadienį. Kasdieninę veiklą raštu fiksuojame pildydami darbo su jaunimu dienos protokolus. Rengiame metų veiklos planą ir atskirus mobilaus darbo su jaunimu vietų planus metams.

Darbo su jaunimu specifiškumas ir iššūkiai

- Siekiant pritraukti jaunimo į jaunimo centrą, juos išlaikyti ir daryti jiems pedagoginį poveikį, reikalinga orientuotis į jų poreikius, dienotvarkę. Organizuojame nemažai užsiėmimų, kurie vyko ne tik jaunimo centro darbo laiku (pvz. žaidimų naktys jaunimo centre, žygiai ir stovyklos, trunkantys ilgiau nei savaitę, savęs išbandymo-išlikimo žygiai, patirtinės aukščio užduotys, tarptautiniai renginiai ir kt.);

- Reikalingi atsakingi, ištvermingi, kompetetingi jaunimo darbuotojai, galintys lydėti paauglius jų veikloje (pvz. dviračių žygiai, pėsčiųjų maratonai, mokyklos programinių dalykų išmanymas);

- Sudėtinga parodyti darbo rezultatus. Kiekvieno paauglio teigiami pokyčiai yra labai individualūs ir daug laiko reikalaujantis procesas;

- Kadangi aprašytos veiklos negali vykti tik darbo dienomis, nustatytomis darbo valandomis, susiduriame su sunkumais planuojant darbo laiką, atostogas, laisvadienius.

Sunkumai, kurie neleidžia judėti į priekį

- Patalpų stoka. Jaunimo centro patalpos atviram darbui su jaunimu vykdyti yra per mažos: trūksta darbo vietų jaunimo darbuotojams, savanoriams, su turimomis kompetencijomis galėtume padaryti daug daugiau ir pasiekti didesnę dalį jaunuolių.
- Sunku motyvuoti ir išlaikyti jaunimo darbuotojus dirbti jaunimo centre dėl nepakankamo atlyginimo.

Jaunimo centras bendradarbiauja su kitais atvirais jaunimo centrais: Šiaulių rajono jaunimo centru, Rietavo atviru jaunimo centru. 2015 m., mūsų iniciatyva, kartu su minėtais centrais buvo susitinkama kartą per mėnesį „Atvejų analizei“ (taip vadinasi metodas, kai žmonių grupė padeda vieni kitiems įvairiausiais aspektais ir požiūriais išanalizuoti konkretų atvejį, kuris nepasimiršta, vis „skamba“ galvoje, atsikartoja, trukdo kokybiškai ir efektyviai dirbti). Kadangi darbe su jaunimu, dirbant neformalaus ugdymo principais, iškyla nemažai specifinių atvejų, kai jaunimo darbuotojams nėra lengva priimti vienokius ar kitokius sprendimus. Tokius atvejus labai naudinga analizuoti susitikus su atvirų jaunimo centrų jaunimo darbuotojais, kurie turi daug įvairios patirties. Šitą bendradarbiavimo būdą manome esant labai naudingą ir ketiname tęsti ateityje. Taip pat bendradarbiaujame Telšių mieste su Policijos komisariato Nepilnamečių skyriumi, mokyklomis, vaiko teisių apsaugos skyriumi, Žemaitijos kolegija, VDA, Telšių socialinių paslaugų centro Telšių dienos centru, Telšių suaugusiųjų mokyklos Jaunimo ugdymo skyriumi. Tarptautiniai partneriai: Vokietijos Steinfurto apskrities Europos biuras – siunčia EST savanorius bei organizuoja jaunimo

mainus; taip pat kitų šalių tarptautinius savanorius siunčiančios ir mainus organizuojančios organizacijos (Ispanija, Suomija, Kroatija, Švedija).

Pasisemti gerosios atviro darbo su jaunimu patirties atvyksta tiek jau veikiantys jaunimo centrai, tiek kitų savivaldybių atstovai, norintys pradėti steigti atvirus centrus, jaunimo reikalų koordinatoriai su jaunimo darbuotojais ir jaunimo atstovais. Per 2015 m. sulaukėme svečių iš Joniškio, Kupiškio.

Kadangi centre savanoriškai mielai lankosi probleminiai rizikos jaunuoliai, pagal galimybes jaunimo centras prisiima vykdyti vaiko minimalios priežiūros priemones.

Jaunimo centro direktorė dalyvavo šiuose kvalifikacijos kėlimo ir patirties kaupimo renginiuose: 2015 m. sausio 12-15 d. – dalyvavimas mokymuose ES programos „Erasmus+: Veiklus jaunimas“ konsultantams; 2015 m. spalio 8-10 d. – dalyvavimas mokymo kursuose „New Supervisor's Training Course“, kuriuose įgyta The Duke of Edinburgh's International Award vadovo ir žygių vadovo kompetencija. 2015 m. birželio mėn. baigtos 2,5 metų trukusios neformalios Miunsterio akademijos ir VDU programos supervizijos ir kaučingo studijos ir įgyta supervizoriaus (profesinių santykių konsultanto) kompetencija.

Mobilus darbas su jaunimu. 2015 m. mobilias paslaugas jaunimui teikėme devyniose Telšių rajono kaimiškose vietovėse (Baltininkai, Viešvėnai, Rainiai, Pavandenė, Tryškiai, Kaunatava, Lauko Soda, Lieplaukė, Janapolė), į kurias jaunimo darbuotojai vyksta kiekvieną vakarą nuo 18 iki 21 valandos. Vienoje kaimiškoje vietovėje apsilanko kas antrą savaitę pagal grafiką. Vidutiniškai per dieną apsilanko apie 8 jaunuolius, unikalių lankytojų skaičius siekia 333 (merginų – 116, vaikinių – 217), pastovių lankytojų (apsilanko kartą per mėnesį) apie 47, probleminių (jaunuoliai, su kuriais dirbant kyla arba jaučiamas/pastebimas sunkumas: iš sunkių šeimų, su priklausomybėmis, nerandantys darbo arba jį dažnai keičiantys) – apie 15. Dirbama tais pačiais neformalaus ugdymo principais, kaip ir atvirame darbe su jaunimu. Mobilaus darbo su jaunimu tikslai: užmegzti santykį su jaunu žmogumi, orientuojantis į jauno žmogaus kasdienybę, atstovauti jauno žmogaus interesams įvairioms institucijoms, tarpininkauti derinant jauno žmogaus ir vietos bendruomenės interesus. Mobilių jaunimo darbuotojų pagrindinis uždavinys ne organizuoti ir siūlyti veiklas jaunimui, o sudaryti erdvę saugiam buvimui. Renginių jaunimui organizavimas, veiklos siūlymas ugdo vartotojišką jauno žmogaus požiūrį. Mes siekiame pačių jaunų žmonių iniciatyvos, įgalinti juos organizuoti veiklas, padėti atrasti save veikloje arba, tiesiog, pabūti nieko neveikiant, bendraujant, kalbant. Kai bendravimas yra palydimas jaunimo darbuotojo, jis įgauna ugdomąjį aspektą.

2015 m. mobilaus darbo su jaunimu vietose labai pasijautė stabilumas, jaunuoliai pradėjo reguliariai lankytis, atsirado rutininių veiklų, susitarimų laikymasis, jaunimo darbuotojams lengviau „valdyti“ jaunimą, nes jau jaučiamas atsiradęs santykis. Santykio buvimą pastebime iš to, kad kalbasi atvirai ir paprastai, ne tai, ką norėtų jaunimo darbuotojas girdėti, o tai kas vyksta su juo iš tikrųjų, patys rūpinasi tvarka tose erdvėse, kuriose būna, siūlo susitarimus, kurie padėtų užtikrinti tvarką ir saugų buvimą. Vis lengviau „išsivežti“ jaunuolius į veiklas, kurios vyksta ne jų gyvenamojoje vietoje.

Džiugu tai, kad po truputį atsiranda erdvės jaunimui ne tik mokyklose, bet ir bendruomenių patalpose. Rainių bendruomenėje, pritaikius bendruomenės patalpas darbui su jaunimu t.y. įdėjus užrakinamas duris - taip atskiriant erdvę jaunimui nuo vaikų darželio patalpų, atsirado vieta, kur galima saugiai dirbti. 2015 m. įvyko nemažas pokytis ir Kaunatavos bendruomenėje. Kartu su seniūnija ir Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos finansuotu projektu buvo įrengta atskira erdvė jaunimui. Jauni žmonės patys prisidėjo prie erdvės įrengimo: dažė sienas, atnaujino stalus, kėdes, siuvo sėdmaišius. Tokiu būdu ši vieta yra labai vertinama pačių jaunuolių, jie ja rūpinasi, saugo priemones. 2016 metais planuojama tokį pat projektą įgyvendinti ir Baltininkuose, bendruomenės patalpas pritaikant veiklai su jaunimu.

Nuo šių metų liepos mėn. mobili jaunimo darbuotojų komanda pagausėjo, atvykus tarptautiniam savanoriui iš Gruzijos. Savanoris įnešė naujovių: vedė klasės valandėles kaimiškų mokyklų moksleiviams, prisijungdavo prie įvairių renginių, švenčių organizavimo, pasakojo apie savanorystę ir jos galimybes. Susidraugavo su jaunuoliais, ypač tais, kurie moka anglų kalbą, tai yra unikali galimybė ruošti egzaminams, tobulinti savo kalbėjimo užsienio kalba įgūdžius. Savanoris parengė paraišką ES programai „Erasmus+: Veiklus jaunimas“ mainams Gruzijoje finansuoti. Šiais metais paraiška nebuvo patvirtinta, tačiau planuojama ją tobulinti ir teikti finansavimui gauti dar kartą. Savanorio dėka turėjome galimybę plačiau dirbti su kaimiškųjų gyvenviečių jaunimu.

Šalia kasdieninio, tiesioginio, darbo su jaunimu jų gyvenamojoje aplinkoje, jau tradiciškai organizuojamos stovyklos jaunimui iš rajono jų vasaros atostogų metu. Patirtinio mokymosi centre Džiuginėnuose vyko dvi keturių dienų stovyklos, skirtos rajono jaunimui. Iš viso jose sudalyvavo 36 jaunuoliai.

Šiuo metu Lietuvoje vis dar yra ieškoma formų, kaip dirbti su jaunimu gyvenančiu toliau nuo miesto, kuriamos atviros jaunimo erdvės jau veikiančiose įstaigose ir organizacijose, jaunimo darbuotojo funkcija priskiriama šių įstaigų darbuotojams. Tuo tarpu Telšių rajone jau ketverius metus veikia mobilus darbas su jaunimu, kuris atitinka atviro darbo su jaunimu koncepciją ir yra pasiteisinęs. Šia patirtimi dalinamės su kitų rajonų savivaldybių delegacijomis, atvykstančiomis

pasisemti patirties. Palaikymo ir pastiprinimo sulaukiame iš Vokietijos partnerių, su kuriais kartu buvo dirbta mobilaus darbo su jaunimu formą pritaikant mūsų rajone.

Mūsų siekiamybė ateityje:

- Sudaryti sąlygas jaunimo darbuotojams apsilankyti kiekvienoje kaimiškoje vietovėje kartą per savaitę. Tikime, kad tai pagerintų darbo su jaunimu paslaugų kokybę. Jeigu įpuola švenčių dienos susitikimas gali įvykti tik po mėnesio, tai apsunkina jaunimo darbuotojų komunikavimą su jaunimu apie planuojamas veiklas, susitarimus;
- Išplėsti veiklos teritoriją t.y. turėti dar vieną mobilią komandą, kuri dirbtų su likusiomis rajono gyvenvietėmis, kur šiuo metu darbas su jaunimu dar nėra vykdomas;
- Kelti darbo su jaunimu kokybę ir gerinti jaunimo darbuotojų darbo sąlygas įsigyjant įstaigos transportą (mikroautobusą) ir padidinant jaunimo darbuotojų koeficientą iki 15;
- Kiekvienoje kaimiškoje vietovėje turėti erdvę, kuri būtų skirta jaunimui (būtų jauku ir galima jaustis šeiminingais);
- Bendradarbiaujant su vietos organizacijomis (mokyklomis, kultūros centrais, socialiniais darbuotojais, seniūnijomis), vietos bendruomene, keisti jų požiūrį į jauną žmogų, jo poreikius. Bendromis jėgomis dirbti dėl jauno žmogaus.

Darbas su jaunimu atviroje Varnių jaunimo erdvėje

Nuo 2015 m. rugsėjo 1 d. VšĮ Telšių jaunimo centras Varniuose pradėjo vykdyti atvirąjį darbą su jaunimu. Iki 2015-09-01 šią funkciją atliko Telšių rajono savivaldybės Varnių seniūnijos kultūros ir jaunimo centras. Jaunimo darbuotojo etatas perkeltas į Telšių jaunimo centrą.

Kalbėti apie jaunimo erdvės Varniuose procesą dar ganėtinau sudėtinga. Per paskutinį 2015 m. ketvirtį apsilankė 90 unikalių jaunuolių, vidutiniškai per dieną apsilanko 16 jaunų žmonių. Pagrindiniai lankytojai – Telšių regioninio profesinio mokymo centro moksleiviai. Siekiamybė yra pritraukti daugiau jaunuolių iš Varnių miestelio.

Patirtinio mokymosi centras Džiuginėnuose.

Per 2015 metus taikėme mokymų metu įgytas žinias ir įgūdžius dirbant patirtinio mokymo metodais tiek organizuojant žygius, tiek taikant žemas ir aukščio užduotis įvairioms grupėms. Didžiausią dėmesį ir prioritetą organizuojant mokymus teikiame jaunimo centro lankytojams, organizuodami jiems vienos dienos užsiėmimus, integruodami aukščio užduotis į kitas veiklas, stovyklų metu, dirbant su įvairiomis temomis pvz. dirbdami su elgesio sunkumus patiriančiais paaugliais dirbame su jų gebėjimais, išryškindami jų pozityviasias savybes, tokiu būdu keldami jų savivertę.

Bendradarbiavimui su kitų rajonų jaunimo centrais tai pat turime idealias sąlygas. Kartu su Šiaulių rajono ir Linkuvos, Rietvo ir kt. jaunimo centrų lankytojais turėjome bendrus mokymus. Jaunimui visada yra daugiau motyvacijos įsitraukti į veiklą, kai dalyvauja jaunimas iš kitų miestų. Naujos pažintys šiame amžiaus tarpsnyje yra labai svarbios. Mūsų taikoma metodika padeda susidraugauti, greičiau pažinti vieni kitus, o tada jau nebėra baisu planuoti ir bendras veiklas.

Savo paslaugas siūlome ir suaugusiųjų grupėms, ypač dirbantiems su jaunimu, įmonėms, įstaigoms ir organizacijoms siekiant gerinti komandinį darbą, motyvaciją, veiklos efektyvumą. Palaikome ryšius su tarptautiniais partneriais, kurie naudojami mūsų paslaugomis.

Siekdami išlaikyti mokymosi centrą siūlome apgyvendinimo, salės, įrangos nuomos paslaugas.

Labiausiai džiaugiamės, kad patirtinis mokymosi centras mielas ir svarbus ne tik jaunimo centro darbuotojams, bet ir lankytojams. Girdime tik teigiamus atsiliepimus apie buvimą jame, rodomą motyvaciją ir iniciatyvą dalyvauti ten vykdomoje veikloje, taip pat jų palaikymą ir prisidėjimą prižiūrint patalpas, aplinką ir saugant vieni kitus.

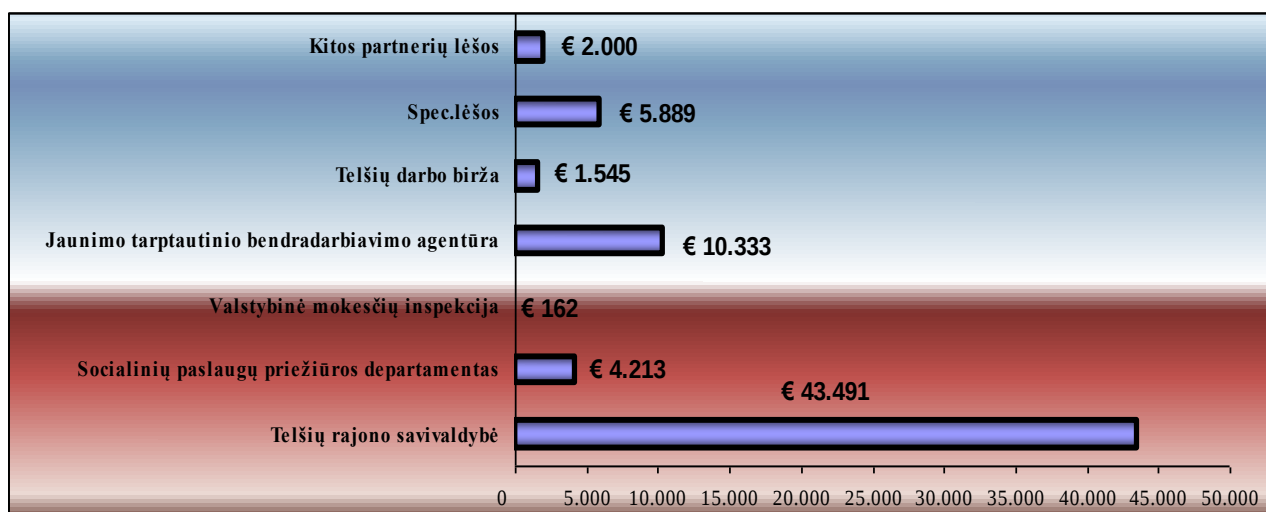
Didžiuojamės turėdami tokią mokymų bazę ir galėdami pasiūlyti netradicinius, inovatyvius mokymosi būdus ne tik jaunimui, bet ir suaugusiems iš visos Lietuvos ir užsienio. Deja, negalime pilnai „įdarbinti“ Patirtinio mokymosi centro dėl žmogiškųjų resursų stokos.

2. Dalininkai ir jų įnašas.

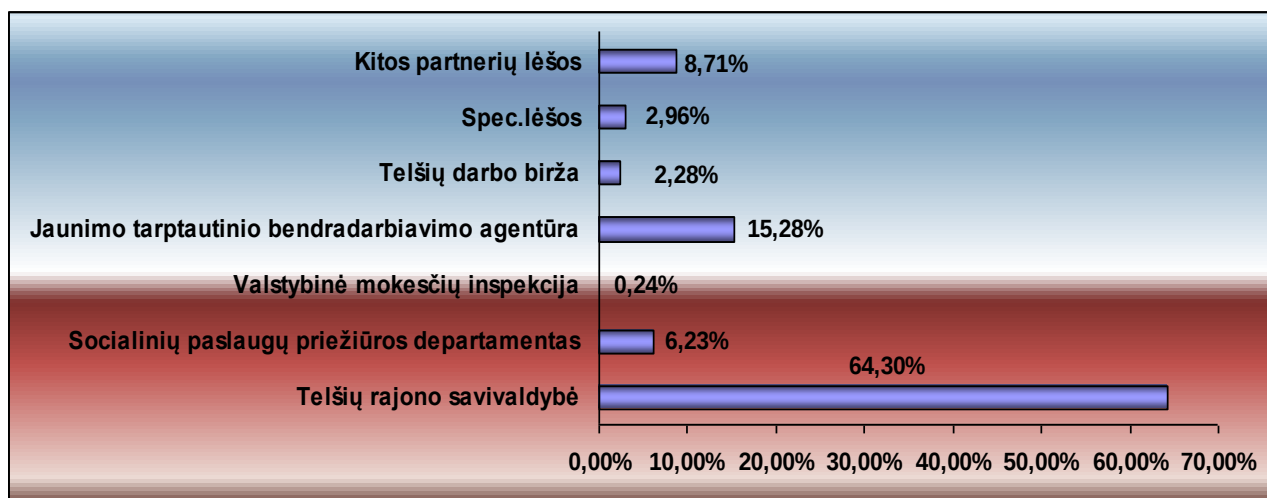
VšĮ Telšių jaunimo centro dalininkas yra Telšių rajono savivaldybės taryba. Įnašų vertė 2015 m. pradžioje ir pabaigoje nesikeitė ir buvo 28,96 eurų.

3. Gautos lėšos, jų šaltiniai ir šių lėšų panaudojimas.

Jaunimo centro biudžeto lėšas sudaro: savivaldybės lėšos, fondų ir rėmėjų lėšos, nuosavos lėšos.



Gautos finansavimas %



2015 m. Gautos ir panaudotos lėšos

Gautų lėšų šaltinis	Programos (projekto) pavadinimas	Gauta suma, Eur	Lėšų panaudojimas
Telšių rajono savivaldybė	Mobilus darbas su jaunimu 2 programa. Saugios aplinkos užtikrinimo programa	16531,00	Darbo užmokestis – 11751,78 Eur Socialinio draudimo įmokos – 3614,70 Eur Kitos išlaidos – 1164,52 Eur
Telšių rajono savivaldybė	Atviras darbas su jaunimu Telšių jaunimo centre 2 programa. Saugios aplinkos užtikrinimo programa	22601,00	Darbo užmokestis – 16272,00 Eur Socialinio draudimo įmokos – 5047,00 Eur Komunalinių paslaugų ir kitos išlaidos – 1282,00 Eur
Telšių rajono savivaldybė	„Darbas su jaunimu“ 4 programa. Išsilavinusios bendruomenės ugdymosi programa	730,00	Kanceliarinės prekės – 15,00 Eur Maisto prekės – 540,00 Eur Sporto inventorių – 130,00 Eur Komunalinės paslaugos – 30,00 Eur Spalvotų fotonuotraukų gamyba – 15,00 Eur
Socialinių paslaugų priežiūros departamentas prie SADM	„Noriu ir galiu 2015“ Atvirų jaunimo centrų finansavimo programa	2962,00	Ryšių paslaugos – 180,00 Eur Transporto išlaikymas – 90,00 Eur Kitos prekės – 990,00 Eur Komunalinės paslaugos – 187,00 Eur Paslaugos, susijusios su darbo pobūdžiu – 985,00 Eur Viešinimo paslaugos – 100,00 Eur Transporto paslaugos – 280,00 Eur Kitos paslaugos – 150,00 Eur
Socialinių paslaugų priežiūros departamentas prie SADM	„Telšių jaunimo mobiliosios aplikacijos kūrimas“ Jaunimo iniciatyvų programa	1251,09	Paslaugos, susijusios su darbo pobūdžiu – 800,00 Eur Viešinimo paslaugos – 143,00 Eur Maitinimo paslaugos – 308,09 Eur
Telšių rajono savivaldybė	„Telšių „Džiugo“ gimnazijos mokinių išitraukimo į visuomeninę veiklą skatinimo bei	154,41	Spausdinimo paslaugos – 50,00 Eur Maisto produktai – 80,00 Eur Kelionės išlaidos – 24,41 Eur

	neformalaus užimtumo programa“ 4 programa. Išsilavinusios bendruomenės ugdymosi programa		
Telšių rajono savivaldybė	„Telšių rajono mokinių parlamento plėtra“ 4 programa. Išsilavinusios bendruomenės ugdymosi programa	750,00	Paslaugų išlaidos – 37,12 Eur Maisto produktai – 446,44 Eur Viešinimo paslaugos – 114,30 Eur Prekės – 152,14 Eur
Telšių rajono savivaldybė	„Noriu ir galiu 2015“ 4 programa. Išsilavinusios bendruomenės ugdymosi programa	700,00	Ūkinės prekės – 340,00 Eur Supervizoriaus paslauga – 200,00 Eur Degalų pirkimo išlaidos – 10,00 Eur Maisto produktai – 150,00 Eur
Valstybinė mokesčių inspekcija	2% nuo sumokėto GPM	161,78	Paraiškų teikimo įvairiems fondams išlaidos (pažymų išėmimui), ryšių išlaidoms.
Jaunimo tarptautinio bendradarbiavimo agentūra	„Find your self in EVS“ ES programa „Veiklus jaunimas“	10333,47	Kelionės išlaidoms – 635,00 Eur Mobilumo organizavimo išlaidoms – 13032,00 Eur Savanorių kišenpinigiams – 1930,66 Eur Kalbinio parengimo išlaidos – 300,00 Eur
Telšių teritorinė darbo birža	„Pasitikėk savimi“	1544,91	Veiklos organizavimo išlaidoms
Telšių rajono savivaldybė	„Idomioji robotika.Dofe apdovanojimai“ 4 programa. Išsilavinusios bendruomenės ugdymosi programa	2025,00	mokytojo paslaugos – 600,00 Eur darbo užmokestis ir sodra – 900,00 eur priemonės – 525,00 Eur
Mladiinfo Slovensko	Change your footprint „Erasmus+“	2000,00	Savanorio kelionės išlaidos – 1890,00 Eur Savanorio siuntimo išlaidos – 110,00 Eur

4. Įstaigos įsigytas ir perleistas ilgalaikis turtas

Ilgalaikio turto vertė balanse nekito. Per 2015 m. įstaiga ilgalaikio turto neįsigijo. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje VŠĮ Telšių jaunimo centro turimo materialiojo turto likutinė vertė – **7232 Eur**, nematerialiojo turto likutinė vertė – **2374 Eur**.

5. Įstaigos sąnaudos

Įstaigos patirtos sąnaudos, įgyvendinant programas bei vykdant įprastinę įstaigos veiklą 2015 metais sudarė **62816 Eur**, iš jų darbuotojų darbo užmokesčio sąnaudos – **37645 Eur**.

6. Darbuotojų skaičius

Įstaigos darbuotojų skaičius praėjusio ataskaitinio laikotarpio pradžioje buvo 5 darbuotojai, ataskaitinio laikotarpio pabaigoje – 6 darbuotojai.

7. Sąnaudos valdymo išlaidoms

VŠĮ Telšių jaunimo centro sąnaudos valdymo išlaidoms sudarė **59727 Eur**, iš jų:

- priskaičiuotas darbo užmokestis ir socialinio draudimo įmokos – **37645 Eur**.

- prekių ir paslaugų naudojimo išlaidos (komunalinės, ryšių paslaugos, transporto išlaikymas, materialiojo ir nematerialiojo turto nuoma ir kt.) – **22082 Eur**

8. Duomenys apie įstaigos vadovą

VšĮ Telšių jaunimo centro direktorės Saulenos Pilitauskaitės 2015 m. darbo užmokestis sudarė **7792,87 Eur**, socialinio draudimo mokestis – **2414,23 Eur**.

9. Viešoji įstaiga Telšių jaunimo centras neturi kolegialių organų, kurių nariams būtų mokėtas darbo užmokestis ir kitos išmokos.

10. VšĮ Telšių jaunimo centras per ataskaitinį laikotarpį neturėjo išlaidų išmokoms su viešosios įstaigos dalininku susijusiems asmenims.

Ataskaitą parengė
Direktorė

Saulena Pilitauskaitė